



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

05 сентября 2013г.
г. Орёл

№ 1586

Об утверждении показателей эффективности деятельности
подведомственных государственных организаций
дополнительного образования детей

В целях повышения эффективности деятельности государственных организаций дополнительного образования детей Орловской области в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и «Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников» от 18 июня 2013 года, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности подведомственных государственных организаций дополнительного образования детей (приложение 1).

2. Утвердить методические рекомендации применения показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и отдельных категорий работников Орловской области (приложение 2).

3. Рекомендовать муниципальным органам управления образования Орловской области разработать и утвердить нормативными актами показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления образования Департамента образования и молодежной политики Орловской области И. В. Проваленкову.

Руководитель Департамента

Г. А. Казначеева

Приложение 1 к приказу Департамента
образования и молодежной политики
Орловской области
от « 05 » сентября 2013 года № 1526

Показатели эффективности деятельности
подведомственных государственных организаций дополнительного образования детей
(далее – ОДОД)

| № | Показатели | Критерии | Да, критерий полностью выражен (100%) | Критерий выражен практически полностью (от 80-90%) | Критерий выражен средне (от 40-70%) | Критерий выражен слабо (от 10-30%) | Нет, критерий отсутствует (0%) |
|----|---|---|---------------------------------------|--|-------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| | | | 5 б. | 4 б. | 3 б. | 2-1 б. | 0 б. |
| | | | 1 к | 2 к | 3 к | 4 к | 5 к |
| 1. | Соответствие деятельности государственных образовательных | 1. Отсутствие предписаний надзорных органов | | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|--|--|--|--|--|--|
| | <i>организаций дополнительного образования детей требованиям законодательства в сфере образования</i> | 2. | Отсутствие подтверждённых жалоб граждан | | | | | |
| | | 3. | Наличие всех учредительных документов | | | | | |
| 2. | <i>Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг</i> | 1. | Сохранение контингента обучающихся | | | | | |
| | | 2. | Выполнение дополнительных образовательных программ, реализуемых в ОДОД | | | | | |
| 3. | <i>Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса</i> | 1. | Наличие программы развития ООДО и результаты её реализации | | | | | |
| | | 2. | Наличие образовательной программы и результаты её реализации | | | | | |
| | | 3. | Доля программ от 3-х и более лет реализации к общему числу реализуемых программ | | | | | |
| | | 4. | Положительная динамика расширения спектра дополнительных общеразвивающих программ | | | | | |
| | | 5. | Устойчивая положительная динамика роста числа победителей, призёров среди обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|--|-----|---|--|--|--|--|--|
| | | 6. | Охват обучающихся старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях | | | | | |
| | | 7. | Наличие в ОДОД детских общественных организаций (объединений) при условии принятия локального акта, планов работы и учётов | | | | | |
| | | 8. | Количество массовых мероприятий с обучающимися | | | | | |
| | | 9. | Наличие детских объединений, имеющих звание «образцовый коллектив» (для ОДОД, реализующих программы художественной направленности) | | | | | |
| | | 10. | Количество мероприятий, проведённых с работниками образовательных организаций (семинары, конференции, «круглые» столы, практикумы, совещания) | | | | | |
| | | 11. | Наличие музея учреждения | | | | | |
| | | 12. | Межведомственное взаимодействие и сотрудничество, подтвержденное договорами о совместной деятельности | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|----|--|-----|--|--|--|--|--|--|--|
| | | 13. | Реализация социокультурных проектов, грантов и др. | | | | | | |
| 4. | <i>Обеспечение функционирования системы государственно-общественного управления ОДОД</i> | 1. | Наличие нормативной базы по государственно-общественному управлению | | | | | | |
| | | 2. | Эффективность и динамика участия органов государственно-общественного управления в решении задач функционирования и развития организаций | | | | | | |
| | | 3. | Представление опыта работы ОДОД на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конференциях, семинарах и др.), а также в СМИ | | | | | | |
| | | 4. | Функционирование методического, педагогического совета в ОДОД. Наличие отчётов о работе | | | | | | |
| 5. | <i>Кадровое обеспечение образовательного процесса</i> | 1. | Средний возраст основных (штатных) административных и педагогических работников ОДОД | | | | | | |
| | | 2. | Доля педагогических работников, работающих на условиях внешнего | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|---|--|--|--|--|--|
| | | | совместительства к общему числу работников ОДОД | | | | | |
| | | 3. | Доля основных (штатных) административных и педагогических работников ОДОД, прошедших повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку | | | | | |
| | | 4. | Доля основных (штатных) административных и педагогических работников ОДОД, имеющих государственные и отраслевые награды, звания, учёные степени (без учёта внешних совместителей) | | | | | |
| | | 5. | Реализация мер по привлечению молодых педагогов. Функционирование «института наставничества» | | | | | |
| | | 6. | Наличие в штате ставок «методистов» к общему числу педагогических работников | | | | | |
| 6. | <i>Совершенствование педагогических и управленческих процессов ОДОД на основе независимой системы оценки качества</i> | 1. | Участие ОДОД в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, | | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|---|----|---|--|--|--|--|--|
| | | | внешний аудит, рейтинг и др.) | | | | | |
| | | 2. | Внешнее представление участия ОДОД в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный доклад, публикации в СМИ и сети Интернет, сайте ОДОД) | | | | | |
| | | 3. | Поддержание в актуальном состоянии информации, размещенной на официальном сайте ОДОД | | | | | |
| 7. | <i>Обеспечение доступности образовательной среды для разных категорий обучающихся</i> | 1. | Создание условий для категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья | | | | | |
| | | 2. | Реализация программ, проектов и мероприятий для поддержки одаренных детей и талантливой молодежи | | | | | |
| | | 3. | Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов | | | | | |
| | | 4. | Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска» | | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|--|----|--|-----|-----|-----|----|---|
| | | 5. | Наличие в штате ставок психологов, социальных педагогов к общему числу педагогических работников | | | | | |
| 8. | <i>Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда</i> | 1. | Обеспечение безопасности ОДОД в соответствии с паспортами безопасности | | | | | |
| | | 2. | Организация мер по антитеррористической защите ОДОД | | | | | |
| | | | Всего (максимальное кол-во баллов): | 190 | 152 | 114 | 76 | - |

**Методические рекомендации
применения показателей эффективности деятельности подведомственных
государственных организаций дополнительного образования детей,
их руководителей и отдельных категорий работников Орловской области**

Методические рекомендации разработаны в целях повышения эффективности деятельности государственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и отдельных категорий работников Орловской области в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, и «Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников» от 18 июня 2013 года.

Руководителям подведомственных государственных организаций дополнительного образования детей следует разместить показатели эффективности деятельности государственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и отдельных категорий работников на сайте образовательной организации.

Показатели эффективности необходимо применять при проведении образовательной организацией самообследования на основании приказа Министерства образования и науки от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», а также подготовке отчета о результатах самообследования.

Показатели эффективности следует использовать при введении в образовательных организациях эффективного контракта на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

При проведении процедуры изучения эффективности деятельности подведомственных государственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и отдельных категорий работников в данных организациях создаются комиссии.

Итоговое количество баллов рассматривается на заседании комиссии, утверждается приказом руководителя. При подсчете баллов по критериям необходимо набрать требуемое количество баллов с 1 по 3 колонку (1к – 3к).