

**Постановление Правительства Орловской области
от 12 августа 2011 г. N 267**

"Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области"

В соответствии с [Законом](#) Орловской области от 28 декабря 2004 года N 468-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области", в целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников государственных образовательных учреждений Орловской области Правительство Орловской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Примерное положение](#) об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области.

2. Департаменту образования, культуры и спорта Орловской области (Г.А. Казначеева) давать разъяснения по применению Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области.

3. Департаменту финансов Орловской области (В.Г. Щипкова) обеспечивать финансирование расходов Департамента образования, культуры и спорта Орловской области (Г.А. Казначеева) по оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области в пределах средств, предусмотренных законом Орловской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления разработать и утвердить примерные положения об оплате труда работников образования муниципальных учреждений на территории муниципальных образований.

5. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Коллегии Орловской области от 27 октября 2008 года N 331 "Об утверждении примерного положения об установлении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений";

[пункт 3](#) постановления Коллегии Орловской области от 15 января 2009 года N 5 "Об утверждении примерных положений о базовом общеобразовательном учреждении, Управляющем Совете (Совете Учреждения) образовательного учреждения и методических рекомендаций по формированию и распределению фондов оплаты труда в муниципальных общеобразовательных учреждениях";

[пункт 2](#) постановления Правительства Орловской области от 6 октября 2009 года N 183 "О создании областного государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Орловской области".

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2011 года.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области, руководителя блока социального развития О.Н. Ревякина.

Приложение
к постановлению
Правительства Орловской области
от 12 августа 2011 г. N 267

Примерное положение
об оплате труда работников государственных
образовательных учреждений Орловской области

1. Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области (далее - Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников государственных образовательных учреждений Орловской области (далее - образовательные учреждения).

2. Оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательных учреждений.

3. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

учет мнений областного комитета профсоюза работников народного образования и науки и Федерации профсоюзов Орловской области по условиям оплаты труда работников образовательных учреждений.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица - величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка - величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты - размер увеличения базовой ставки

(должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.

Иные понятия используются в значениях, определенных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

6. **Базовая ставка** (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Орловской области от 27 марта 2013 г. N 98 пункт 7 настоящего приложения изложен в новой редакции, [вступающей в силу с 1 марта 2013 г.](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

7. Для работников, указанных в [пункте 1](#) настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

4650 рублей для:

педагогических работников государственных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;

педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и дополнительного образования детей;

3500 рублей - для руководителей государственных образовательных учреждений, педагогического персонала других государственных образовательных учреждений;

3000 рублей - для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений.

8. При установлении системы оплаты труда образовательным учреждениям руководствоваться:

1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений, за исключением тренеров-преподавателей образовательных учреждений спортивной направленности ([приложение 1](#) к настоящему Положению);

2) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда тренеров-преподавателей, спортсменов и спортсменов-инструкторов образовательных учреждений спортивной направленности ([приложение 2](#) к настоящему Положению);

3) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, специалистов и служащих образовательных учреждений ([приложение 3](#) к настоящему Положению);

4) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для всех образовательных учреждений ([приложение 4](#) к настоящему Положению);

5) перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки ([приложение 5](#) к

настоящему Положению);

6) показателями и порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных учреждений ([приложение 6](#) к настоящему Положению);

7) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательных учреждений ([приложение 7](#) к настоящему Положению);

8) Порядком формирования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений ([приложение 8](#) к настоящему Положению).

9. Размеры должностных окладов руководителей государственных образовательных учреждений Орловской области устанавливаются органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, туризма, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, государственной регистрации актов гражданского состояния и отражаются в трудовых договорах с руководителями государственных образовательных учреждений Орловской области.

Должностные оклады заместителям руководителей, главным бухгалтерам государственных образовательных учреждений Орловской области устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам образовательных учреждений,

работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

13. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда работников государственных
образовательных учреждений
Орловской области

Порядок
установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия
оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений,
за исключением тренеров-преподавателей образовательных учреждений
спортивной направленности

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных [пунктами 11, 12](#) настоящего Положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников образовательного учреждения, перечень которых представлен в [таблице 1](#), с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс}, \text{ где:}$$

Оп - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для государственных образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования - за норму учебной нагрузки в год).

Чн - фактическая нагрузка в неделю (для государственных образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования - фактическая нагрузка в год);

Чс - норма часов педагогической работы в неделю (для государственных образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования

-учебная нагрузка в год).

Таблица 1

Классификация должностей административного и педагогического персонала образовательного учреждения

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель учреждения образования, заместитель руководителя, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Учитель, преподаватель (включая старшего), ассистент, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, методист, инструктор-методист (включая старшего), концертмейстер, балетмейстер, хормейстер, хореограф, музыкальный руководитель, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего), старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, профессор, доцент

3. Базовая ставка педагогического работника образовательного учреждения определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times (\text{Кк}_1 + \text{Кс}_1) \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для государственных образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования - за норму учебной нагрузки в год);

Б - базовая единица;

Кк1 - коэффициент квалификации;

Кс1 - коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленным органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, туризма, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, государственной регистрации

актов гражданского состояния);

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Орловской области от 27 марта 2013 г. N 98 в пункт 4 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу с 1 марта 2013 г.

См. текст пункта в предыдущей редакции

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в [таблицах 2, 3, 4](#)

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк1)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования	Итоговый повышающий коэффициент (ст.1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,14
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,28
2	Вторая	0,57	Основное общее или среднее (полное) общее	0	1,57

			образование		
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,71
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,85
3	Первая	0,68	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,68
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,82
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист,	0,28	1,96

			магистр)		
4	Высшая	0,79	Основное или среднее общее образование	0	1,79
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,93
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	2,07

Таблица 3

Коэффициенты стажа (Кс1)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,10
От 3 до 10 лет	0,05
До 3 лет	0,10

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы (Ксп1)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, учреждениях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,20
За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	1,15
За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	1,15
За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	1,20
За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	1,5
За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, при учреждениях, исполняющих уголовные	1,75

наказания в виде лишения свободы с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	
Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов	1,15
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,20
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
Специалистам логопедических пунктов	1,2
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,2
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,1
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,25
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный преподаватель Российской Федерации", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист" и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю	1,2

учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	
Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования за работу по организации и проведению занятий в период командировок, на учебной базе других организаций при их продолжительности более одних суток	1,2
Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования за работу с аудиториями свыше 30 человек	1,1
Педагогическим работникам и руководителям государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования за участие в работе по набору и комплектованию учебных групп	1,2
Педагогическим работникам и руководителям государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным учреждениям по направлению преподаваемой дисциплины (программы)	1,2
Педагогическим работникам государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования за участие в работе по набору и комплектованию учебных групп	1,2
Педагогическим работникам, занимающим должность профессора кафедры	2,0
Педагогическим работникам, занимающим должность доцента кафедры	1,85
Педагогическим работникам и руководителям государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным учреждениям по направлению реализуемых программ	1,2
Педагогическим работникам и руководителям государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей за работу по организации и проведению Всероссийских и региональных массовых мероприятий на базе государственных образовательных учреждений	1,1

Педагогическим работникам и руководителям профессиональных лицеев, колледжей	1,15
Воспитателям образовательных учреждений, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав учащихся превышает нормативную наполняемость более чем на 10%	1,1

5. Для преподавателей учреждений дополнительного профессионального образования наличие документа о повышении квалификации является основанием для применения коэффициента квалификации, соответствующего первой квалификационной категории.

6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других учреждений (исполнительного органа государственной власти области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

д) за часы преподавательской работы в учреждениях начального и среднего профессионального образования сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей учреждений начального, среднего и дополнительного профессионального образования - путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7. При обучении слушателей курсов повышения квалификации применяются следующие коэффициенты к базовой единице:

для профессоров, докторов наук, для лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", - 0,15;

доцентов, кандидатов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся

со слова "Заслуженный", - 0,12;
для лиц, не имеющих почетных званий, - 0,08.

Приложение 2
к Примерному положению
об оплате труда работников государственных
образовательных учреждений
Орловской области

Порядок
установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия
оплаты
труда тренеров-преподавателей, спортсменов и спортсменов-инструкторов
образовательных учреждений спортивной направленности

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных [пунктами 11, 12](#) настоящего Положения.

2. Ставка спортсмена, спортсмена-инструктора устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда или спортивного звания и определяется по формуле:

$$Ос = Б \times Кк_2, \text{ где:}$$

Ос - ставка спортсмена, спортсмена-инструктора;

Б - базовая единица;

Кк2 - персональный коэффициент квалификации спортсмена и спортсмена-инструктора, размеры которых приведены в [таблице 1](#).

Таблица 1

Коэффициенты квалификации (Кк2)

1 разряд	Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований	Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований	Заслуженный мастер спорта России
Размер повышающего коэффициента для видов спорта, кроме игровых						
-	1,0	1,5	2,0	2,5	3,5	4,0
Размер повышающего коэффициента для игровых видов спорта						
1,0	2,0	2,5	3,0	3,5	4,0	5,0

3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается учреждением при стабильных (не менее трех раз в год) успешных результатах выступлений на официальных всероссийских (1 - 3 места) и официальных международных (1 - 6 места) спортивных соревнованиях.

4. Ставка тренера-преподавателя образовательного учреждения с учетом фактической нагрузки в % по нормативам за одного занимающегося определяется по формуле:

От = Обт x Нф, где:

От - ставка тренера-преподавателя;

Обт - базовая ставка тренера-преподавателя;

Нф - фактическая нагрузка в % по нормативам за одного занимающегося.

5. Базовая ставка тренера-преподавателя образовательного учреждения спортивной направленности определяется по формуле:

Обт = Б × (Кк₃ + Кс₂ + Кст) × Ксп₂, где:

Обт - базовая ставка тренера-преподавателя;

Б - базовая единица;

Кк₃ - коэффициент квалификации;

Кс₂ - коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленным органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, туризма, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, государственной регистрации актов гражданского состояния);

Ксп₂ - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям);

Кст - коэффициент специализации учебно-тренировочного процесса, который применяется начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки во всех учреждениях образования спортивной направленности.

6. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы и специализации тренировочного процесса приведены в [таблицах 2, 3, 4](#).

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк₃)

Группы	Квалификационная категория	Специализация	Повышающий коэффициент за квалификацию	Уровень образования	Повышающий коэффициент за уровень образования	С учетом специализации	Без специализации
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Отсутствует	0,15	0	Общее образование	0	1,15	1
				Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,29	1,14
				Высшее профессиональное образование	0,28	1,43	1,28
2	Вторая	0,15	0,35	Общее образование	0	1,5	1,35
				Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,64	1,49
				Высшее профессиональное образование	0,28	1,78	1,63
3	Первая	0,15	0,45	Общее образование	0	1,60	1,45
				Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,74	1,59
				Высшее	0,28	1,88	1,73

				профессиональное образование			
4	Высшая	0,15	0,55	Общее образование	0	1,70	1,55
				Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,84	1,69
				Высшее профессиональное образование	0,28	1,98	1,83

Таблица 3

Коэффициенты стажа (Кс2)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,10
От 3 до 10 лет	0,05
До 3 лет	0,10

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы (Ксп2)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
За работу в специальных (коррекционных) отделениях и группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15 - 1,20
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,2
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,1
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,25
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный	1,2

<p>преподаватель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный преподаватель Российской Федерации", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры" и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"</p>	
---	--

7. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, значения которых приведены в [таблице 5](#).

Таблица 5

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

N	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося по группам видов спорта	
			Первая группа	Вторая группа
1	2	3	4	5
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	До года	3	3
		Свыше года	6	5
3	Учебно-тренировочный	До 2-х лет	9	8
		Свыше 2-х лет	15	13
4	Совершенствования спортивного мастерства	До года	24	21
		Свыше года	39	34
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период	Устанавливается учреждением по согласованию с учредителем	

8. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

9. Нормативы по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки приведены в [таблице 6](#).

Таблица 6

	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно - оздоровительный	Весь период	15	30	6
2	Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
		Второй год	12	24	9
		Третий год	12	24	9
3	Учебно-тренировочный	Первый год	10	20	12
		Второй год	Устанавливается учреждением по согласованию с учредителем	20	14
		Третий год		16	16
		Четвертый год		16	18
		Пятый год		16	20
До года	14	24			
4	Совершенствования спортивного мастерства	Свыше года		12	28
		Весь период		8	32
5	Высшего спортивного мастерства				

10. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, сокращается на 25% в следующих случаях:

1) при наличии у тренера-преподавателя двух групп этапов подготовки:

а) учебно-тренировочного (начиная со второго года обучения);

б) спортивного совершенствования (весь период обучения);

в) высшего спортивного мастерства (весь период обучения);

2) превышении объема почасовой работы тренера-преподавателя, работающего на условиях совместительства, над максимальными нормами нагрузки на группу занимающихся;

3) оказании сторонними организациями, учреждениями услуг по предоставлению спортивных сооружений для проведения учебно-тренировочной работы в объемах менее чем установленные нормы нагрузки на группу занимающихся.

11. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) количественный состав не должен превышать:

на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек;

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 14 человек;

на учебно-тренировочном этапе - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) - с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

3) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

12. Перевод учащегося на следующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов и оформляется приказом директора учреждения.

13. На этап совершенствования спортивного мастерства зачисляются спортсмены, выполнившие норматив спортивного разряда не ниже кандидата в мастера спорта России, а по игровым видам спорта - не ниже первого спортивного разряда.

14. На этап высшего спортивного мастерства зачисляются перспективные спортсмены, вошедшие в основной или резервный состав спортивной сборной команды субъекта и показывающие стабильные высокие результаты на уровне норматива мастера спорта России, а по игровым видам спорта - не ниже кандидата в мастера спорта России. Возраст спортсмена на этом этапе не

ограничивается, если спортсмен продолжает выступать за данную спортивную школу на условиях письменного договора.

15. При формировании групп спортивной подготовки на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства списки обучающихся (спортсменов) утверждаются органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также право-применительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, туризма, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, государственной регистрации актов гражданского состояния.

16. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей устанавливаются в размере на 25% ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать 50% от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Приложение 3
к Примерному положению
об оплате труда работников государственных
образовательных учреждений
Орловской области

Порядок
установления должностных окладов и другие условия оплаты труда
руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров,
специалистов и служащих образовательных учреждений

1. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений,

руководителей структурных подразделений образовательного учреждения устанавливаются исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно [приложению 6](#) к настоящему Положению.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений в соответствии с уровнем квалификации.

4. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений образовательного учреждения определяются по следующей формуле:

$$Од = Б \times Крс \times Ксп1, \text{ где:}$$

Од - должностной оклад руководителя образовательного учреждения, руководителя структурного подразделения образовательного учреждения;

Б - базовая единица;

Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательного учреждения, руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, значения которых приведены в [таблицах 1 - 4](#);

Ксп1 - коэффициент специфики работы, значения которых приведены в [таблице 4 приложения 1](#) к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

5. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения не должен превышать трех размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу.

Таблица 1

Наименование должностей	Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент
1	2	3
Заведующий библиотекой	Свыше 800 чел.	2,10
	От 500 до 800 чел.	2,00
	От 100 до 499 чел.	1,92
Заведующий производством (шеф-повар)	Свыше 800 чел.	2,10
	От 500 до 800 чел.	2,00
	От 100 до 499 чел.	1,92
Руководитель филиала общеобразовательного учреждения	Свыше 100 чел.	4,00
	От 100 до 50 чел.	3,00

	До 50 чел.	2,5
--	------------	-----

Таблица 2

Наименование должностей	Обрабатываемая земельная площадь (га)	Повышающий коэффициент
Управляющий учебным хозяйством	От 50 до 100	1,80
	От 100 до 200	1,85
	От 200 до 300	1,94
	От 300 до 400	2,10
	От 400 до 500	2,25
	Свыше 500	2,43

Таблица 3

Наименование должностей	Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент
Начальник штаба гражданской обороны	При контингенте свыше 600 чел.	2,25
Заведующий общежитием	С количеством проживающих свыше 300 чел.	1,94

Таблица 4

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (образовательные учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	2,35	2,19	2,02	1,89
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой и других структурных подразделений общеобразовательного учреждения (подразделения), учреждения дополнительного образования детей, начального и	2,25	2,1	1,94	1,79

среднего профессионального образования				
Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором учреждения дополнительного образования взрослых	2,97			
Заведующий кафедрой	2,57	2		
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) общеобразовательного учреждения (подразделения), учреждения дополнительного образования детей, начального и среднего профессионального образования, старший мастер	2,43	2,25	2,1	1,94

6. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$O_{ув} = B \times K_{увх} \times K_{сп1}$, где:

O_{ув} - должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

B - базовая единица;

K_{ув} - повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, значения которых приведены в [таблице 5](#).

Таблица 5

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (K _{ув})
	высшая	ведущая	первая	вторая	
					без категории

1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных учреждений					
Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт, сурдопереводчик		1,79	1,50	1,36	1,30
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования			1,36	1,30	1,21
Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель					1,09
Программист, электроник, картограф		2,1	1,79	1,50	1,24
Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант, дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер)					1,14
Специалист по кадрам, аккомпаниатор, психолог					1,55
Врач-специалист	2,25		2,1	1,94	1,36
Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре)	1,65		1,50	1,36	1,24
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	2,1		1,94	1,79	1,65
Зубной врач	1,94		1,79	1,64	1,50

Медицинская сестра	1,79		1,64	1,36	1,24
--------------------	------	--	------	------	------

Приложение 4
к **Примерному положению**
об оплате труда работников государственных
образовательных учреждений
Орловской области

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех образовательных учреждений

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

Ооп = Б x Коп, где:

Ооп - тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б - базовая единица;

Коп - тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75
Тарифные ставки									
2300	2461	2622	2783	2944	3105	3266	3680	3910	4025

2. Профессии обслуживающего персонала образовательного учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 5
к **Примерному положению**
об оплате труда работников государственных
образовательных учреждений
Орловской области

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата

которых производится исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки

1. Водители автобусов, микроавтобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), участников спортивных мероприятий, участников профессионально-художественных коллективов.

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

4. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.

5. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

6. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

7. Слесарь-ремонтник.

8. Слесарь-сантехник.

9. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

10. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

11. Слесарь-электромонтажник.

12. Столяр.

13. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.

14. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.

15. Электромонтер связи.

16. Ремонтник плоскостных спортивных сооружений, спортивного оружия.

17. Электрогазосварщик.

18. Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин.

19. Реставратор клавишных инструментов.

20. Реставратор смычковых и щипковых инструментов.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже

6.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

Приложение 6
к Примерному положению
об оплате труда работников государственных
образовательных учреждений
Орловской области

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных учреждений

1. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений, за исключением образовательных учреждений спортивной направленности, определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей ([таблица 1](#)).

Таблица 1

N	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника), слушателя	0,3
2	Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3	Количество воспитанников, охваченных квалификационной	Из расчета за каждого воспитанника	1,0

	коррекцией психического развития		
4	Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях	Из расчета за группу	10
5	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
6	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
7	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
8	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
9	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, общежития, санатория-профилактория и других структурных подразделений с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30

10	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	Свыше 300 чел.	до 50
		Из расчета за каждого дополнительно	0,5
		За каждую группу дополнительно	5
11	Наличие локальных служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения	За каждое указанное структурное подразделение	до 10
12	Наличие службы постинтернатной адаптации	За каждое указанное структурное подразделение	до 15
13	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	до 5
14	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	до 40
15	Наличие серверных станций	За каждую серверную станцию	до 40
16	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
17	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
18	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	до 15
19	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной, учебной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20
20	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.), находящихся на балансе образовательного учреждения		до 30

21	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	В других случаях за каждый вид	до 15 до 50
22	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
23	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
24	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
25	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных учреждений (классов, групп)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
26	Наличие многопрофильности образовательного учреждения	До 5 специализаций	5
		До 10 специализаций	10
		До 15 специализаций	15
27	Наличие в образовательных учреждениях творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20
28	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки		15

29	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных учреждений в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
30	Участие образовательных учреждений в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		20
31	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад	Из расчета за каждую единицу	2 но не более 20
32	Наличие у работников образовательного учреждения государственных наград	От 1 до 5% коллектива	5
		От 5 до 10% коллектива	10
		От 10 до 20% коллектива	15
		Свыше 20% коллектива	20
33	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
34	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
35	Создание и использование в учебном процессе образовательного учреждения мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20

2. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с [таблицей 2](#).

Таблица 2

N	Тип (вид) образовательного	Группы по оплате труда
---	----------------------------	------------------------

1	учреждения 2	руководителей			
		I группа 3	II группа 4	III группа 5	IV группа 6
1	Учреждения начального и среднего профессионального образования	свыше 400	до 400	до 300	-
2	Учреждения начального и среднего профессионального образования (профессиональные лицеи, колледжи)	свыше 350	до 350	-	-
3	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
4	Школы и другие общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200
5	Учреждения дополнительного профессионального образования	свыше 700	до 700	-	-
6	Учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	свыше 350	до 350	до 250	до 150
7	Прочие учреждения	свыше 500	до 500	до 400	до 350

3. Группа по оплате труда руководителей государственных образовательных учреждений Орловской области определяется:

не чаще одного раза в год органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, туризма, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, государственной регистрации актов гражданского состояния

(далее - орган исполнительной государственной власти специальной компетенции) в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

для вновь открываемых образовательных учреждений - исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом исполнительной государственной власти специальной компетенции.

5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

2) по учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

3) по детским домам, детским домам-школам, школам-интернатам - по списочному составу на 1 января;

4) по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января, при этом в списочном составе дети, обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

5) участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

6. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп в образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

7. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

8. Учреждения дополнительного образования детей, общеобразовательные учреждения при исправительно-трудовых учреждениях относятся к группам по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

9. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений спортивной направленности определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения образовательных учреждений спортивной направленности к группам по оплате труда руководителей (таблица 3).

Таблица 3

N	Показатели	Условия	Количество во баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:	За каждого обучающегося	
	в многопрофильных		0,3
	в однопрофильных		0,5
2	Превышение плановой (проектной) наполняемости по группам или по количеству обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования	За каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
3	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
4	Наличие филиалов учреждения и др.	За каждое структурное подразделение с количеством обучающихся: до 100 чел.	20
		от 100 до 200 чел.	30
		свыше 200 чел.	50
5	Наличие в учреждении дополнительного образования детей спортивной направленности:		
	спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
	групп начальной подготовки	За каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10

	(не менее 15 компьютеров на один класс)		
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивных площадок, стадионов, бассейнов и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	15
8	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра при наличии медицинского персонала, столовой	За каждый вид	15
9	Наличие автотранспортных средств, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения (ледозаливочная машина, снегоход, моторная лодка и т.п.), другой учебной техники	За каждую единицу	5, но не более 30
10	Использование по договору в учебно-тренировочном процессе перечисленных в пункте 9 технических средств и гужевого транспорта	За каждую единицу	15
11	Наличие подсобного хозяйства и учебно-опытных участков (площадью не менее 1 га)	За каждую единицу	30
12	Наличие мастерских по ремонту спортивного инвентаря	За каждую единицу	20
13	Наличие оборудованных кладовых спортивного инвентаря и спортивной формы		15
14	Круглосуточная работа учреждения		20
15	Учреждения, территориально удаленные от областного центра на расстояние:	от 15 до 50 км	15
		от 50 до 100 км	25
		от 100 до 120 км	35
16	Организация и проведение спортивных мероприятий:		
	международного уровня	За каждое	20

	всероссийского уровня	За каждое	15
	областного уровня	За каждое	10
	мероприятия учреждения	За каждое	5
17	Организация спортивных и оздоровительных лагерей	За каждую смену	15
18	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе методических кабинетов	За каждую единицу	15
19	Наличие собственных котельных, очистительных и других сооружений	За каждую единицу (вид)	20
20	Наличие на балансе учреждения более одного здания с расположением по разным адресам	За каждую единицу	10
21	Подготовка спортсменов спортивных квалификаций:		
	мастер спорта международного класса	За одного учащегося	20
	мастер спорта	За одного учащегося	15
	кандидат в мастера спорта	За одного учащегося	10
22	Подготовка спортсменов - членов сборных команд России, входящих:		
	в основной состав	За одного учащегося	20
	в резервный состав	За одного учащегося	10
23	Подготовка спортсменов - призеров соревнований:		
	международного уровня	За одного учащегося	10
	всероссийского уровня	За одного учащегося	5
	областного уровня	За одного учащегося	2

11. Группа по оплате труда руководителей образовательных учреждений спортивной направленности определяется не чаще 1 раза в год органом исполнительной государственной власти специальной компетенции на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

12. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом исполнительной государственной власти специальной компетенции.

13. При установлении группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений спортивной направленности контингент учащихся образовательных учреждений спортивной направленности определяется по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования

дети, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

14. За руководителями образовательных учреждений спортивной направленности, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

15. Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений спортивной направленности производится по IV группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями (таблица 4).

Таблица 4

Тип (вид учреждения спортивной направленности)	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ), Центры олимпийской подготовки (ЦОП)	свыше 400	до 400	-	-
Учреждения среднего профессио-нального образования: училища олимпийского резерва (УОР)	свыше 350	до 350	-	-
Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва, специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮШОР и СДЮСШОР)	свыше 350	до 350	до 250	-
Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	свыше 300	до 300	до 250	до 200

Приложение 7
к Примерному положению
об оплате труда работников государственных
образовательных учреждений
Орловской области

Система выплат компенсационного и стимулирующего
характера для работников образовательных учреждений

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами [Трудового кодекса](#) Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры

компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников образовательных учреждений.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам образовательных учреждений из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

K - компенсационные выплаты;

O - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} - компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5-10 настоящего приложения.

4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащие нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений утверждаются положением о компенсационных выплатах, утвержденным коллективными договорами учреждений или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

7. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в ночное время;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

а) **исключен** с 1 марта 2013 г.;

Информация об изменениях:

См. текст подпункта "а" подпункта 4 пункта 8

б) проверку тетрадей и письменных работ;

в) обслуживание вычислительной техники;

г) заведование кабинетами, отделами, лабораториями, учебно-опытными участками, учебными мастерскими;

д) организацию учебно-воспитательного процесса и административно-хозяйственной деятельности в начальной общеобразовательной школе с численностью до 50 обучающихся;

е) организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;

ж) руководство учебно-консультационными пунктами, интернатами при школе;

з) руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

и) проведение внеклассной работы по физвоспитанию;

к) организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующего библиотекой, библиотекаря);

л) работу с библиотечным фондом школьных учебников;

м) ведение делопроизводства;

н) руководство подсобным сельским хозяйством;

о) заведование хозяйством (при отсутствии должности заведующего хозяйством);

п) выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта);

р) другие условия, требующие компенсационных выплат.

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - в размере до 12% от ставки (оклада) заработной платы, а для педагогических работников, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, - в размере до 25% от ставки (оклада) заработной

платы;

каждый час работы в ночное время - в размере до 40% от ставки (оклада) заработной платы;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в размерах, не менее установленных [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

сверхурочную работу - в размерах, не менее установленных [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера

12. К выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

премии и поощрительные выплаты.

13. Размер выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

14. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений утверждаются Положением о стимулировании, утвержденном коллективными договорами учреждений или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

15. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании осуществляются по решению руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

16. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных образовательных учреждений, подведомственных органу исполнительной государственной власти специальной компетенции, устанавливаются по решению органа исполнительной государственной власти специальной компетенции в размере и порядке, установленном постановлением Правительства Орловской области, в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

17. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

1) надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам образовательных учреждений на определенный срок, но не более 1 учебного года (максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 2,0);

2) отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 500 рублей в месяц:

а) работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком "Почетный

работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения";

б) работникам государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования области, имеющим нагрудные знаки "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", значки "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", "Отличник профессионально-технического образования СССР";

в) работникам учреждений спортивной направленности, награжденным отраслевым знаком "Отличник физической культуры и спорта", почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", почетным знаком "За заслуги в развитии Олимпийского движения в России", имеющим звание "Мастер спорта";

г) учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;

д) учителям общеобразовательных предметов, подготовившим победителей региональных и всероссийских предметных олимпиад на период учебного года;

3) работникам образовательных учреждений, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника;

4) тренерам-преподавателям образовательных учреждений спортивной направленности за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена в размерах, приведенных в [таблице 1](#).

Таблица 1

Размер надбавки к заработной плате тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена

Уровень официального спортивного соревнования	Занятое место	Норматив оплаты труда (в процентах от ставки заработной платы за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена)
1	2	3
Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи		
Олимпийские игры	1	До 200
Чемпионат мира	1	
Олимпийские игры	2-6	До 150
Чемпионат мира	2-3	До 150

Чемпионат Европы	1-3	
Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
Чемпионат мира, Европы	4 - 6	До 120
Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
Чемпионат России	1-3	
Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира	участие	До 100
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
Первенство мира, Европы (юниоры)	1 - 3	
Чемпионат России	4 - 6	До 80
Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
Первенство мира (юниоры)	4 - 6	До 70
Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
Первенство России (юниоры)	1 - 3	
Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 60
Первенство России (юниоры)	4 - 6	
Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	До 50
Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	До 55
Официальные всероссийские спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы), чемпионаты и первенства субъекта и	1-6	До 50

федеральных округов		
Соревнования в командных игровых видах спорта		
Олимпийские игры	1	До 200
Чемпионат мира	1	
Чемпионат Европы	1	
Олимпийские игры	2 - 6	До 150
Чемпионат мира	2 - 3	
Чемпионат Европы	2 - 3	
Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 100
Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	До 80
Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	До 75
Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
За подготовку команды (членов команды), занявшей места:	1 - 3	
на чемпионате России		
на первенстве России (юниоры)		1 - 2
на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	До 75
За подготовку команды (членов команды), занявшей места:	4 - 6	
на чемпионате России		
на первенстве России (юниоры)		3 - 4
на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	До 60
Официальные всероссийские спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы), чемпионаты и первенства субъекта и федеральных округов	1-6	

18. В образовательном учреждении спортивной направленности, передавшем по договору (между учреждениями) спортсмена для повышения

спортивного мастерства в училище олимпийского резерва, команды мастеров по игровым видам спорта, иные учреждения высшего спортивного мастерства, за тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за спортивный результат в течение 2 лет с момента передачи спортсмена.

Договор (между учреждениями) согласуется с органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, туризма, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, государственной регистрации актов гражданского состояния.

19. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

20. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результата, указанного в [таблице 1](#), размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Повышенный норматив оплаты труда тренеру-преподавателю устанавливается при условии его работы со спортсменом в течение не менее 2 лет.

21. Для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

22. Премирование работников образовательных учреждений производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

23. Премирование работников образовательных учреждений осуществляется с учетом следующих показателей:

- 1) рост качества обучения;
- 2) подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня;
- 3) участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного расширенного изучения предметов;
- 4) проведение открытых уроков;
- 5) участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);
- 6) проведение мероприятий по профилактике вредных привычек у обучающихся (воспитанников);
- 7) организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения у обучающихся (воспитанников), родителей;
- 8) снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;
- 9) достижение обучающимися образовательных учреждений спортивной направленности высоких спортивных результатов, позволяющих войти в основной и резервный составы сборных России по определенным видам спорта;
- 10) специализация учреждений спортивной направленности;
- 11) подготовка высококвалифицированного обучающегося - спортсмена в образовательных учреждениях спортивной направленности;
- 12) обеспечение результативности учебно-тренировочного процесса в образовательных учреждениях спортивной направленности;
- 13) использование информационно-коммуникативных технологий на уроках;
- 14) применение оздоровительных методик и технологий в учебном процессе;
- 15) наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

24. Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется с учетом следующих показателей:

- 1) результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме итоговой аттестации девятых классов;
- 2) результаты аттестации и государственной аккредитации образовательного учреждения;
- 3) развитие инновационной и экспериментальной деятельности;
- 4) участие образовательных учреждений в районных (городских), областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия;
- 5) организация предпрофильного и профильного обучения;
- 6) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (методический совет,

педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.);

7) высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса;

8) сохранение и укрепление здоровья обучающихся (воспитанников);

9) организация работы по сокращению отчисления обучающихся (воспитанников) из общеобразовательного учреждения до достижения 15-летнего возраста;

10) организация работы по сохранению контингента обучающихся в учреждениях начального профессионального образования;

11) развитие материально-технической базы образовательных учреждений;

12) результаты готовности образовательных учреждений к новому учебному году;

13) ориентация образовательных услуг на региональный рынок труда в сфере профессионального образования;

14) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности образовательных учреждений;

15) реализация программы развития образовательного учреждения;

16) иные показатели, установленные уполномоченными органами исполнительной власти в сфере образования.

25. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;

другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и региональным отраслевым соглашением по учреждениям образования Орловской области.

26. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

работникам образовательных учреждений, включая заместителей руководителя и главных бухгалтеров, - в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда;

руководителям государственных образовательных учреждений Орловской области - в соответствии с правовыми актами уполномоченного исполнительного органа государственной власти Орловской области в сфере образования.

27. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

28. Из фонда оплаты труда образовательного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь согласно положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размеров, согласованных с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников образовательного учреждения.

29. Материальная помощь выделяется на основании решения руководителя образовательного учреждения с обязательным учетом мнения

выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

Приложение 8
к Примерному положению
об оплате труда работников государственных
образовательных учреждений
Орловской области

Порядок
формирования фонда оплаты труда работников образовательных
учреждений

1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков образовательных учреждений по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а) для общеобразовательных учреждений, учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования, дошкольных учреждений - в размере 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

б) учреждений дополнительного образования детей, по другим учреждениям - в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

в) учреждений дополнительного профессионального образования взрослых - в размере 35 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

г) специальных (коррекционных) учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере 35 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

д) учреждений санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом в размере 47 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

2. На премирование руководителей образовательных учреждений главным распорядителем бюджетных средств централизуется до 5% от общего объема средств на премирование.

**Постановление Правительства Орловской области
от 11 декабря 2012 г. N 458**

**"О внесении изменений в постановление Правительства Орловской
области**

**от 12 августа 2011 года N 267 "Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников государственных образовательных
учреждений Орловской области"**

В соответствии с Законом Орловской области от 28 декабря 2004 года N 468-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области", в целях дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников государственных образовательных учреждений Орловской области Правительство Орловской области постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года N 267 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области" следующие изменения:

1.1. Пункт 7 Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области изложить в следующей редакции:

"7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

3 950 рублей для:

педагогических работников государственных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;

педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и дополнительного образования детей;

3 000 рублей - для руководителей государственных образовательных учреждений и педагогического персонала других государственных образовательных учреждений;

2 300 рублей - для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений."

1.2. Таблицу 4 приложения 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области дополнить строкой следующего содержания:

Педагогическим работникам и руководителям профессиональных лицеев, колледжей	1,15
--	------

2 Департаменту финансов Орловской области (В.Г. Щипкова) обеспечить финансирование расходов Департамента образования, молодежной политики и спорта Орловской области (Г.А. Казначеева) по оплате труда работников

государственных образовательных учреждений Орловской области в пределах средств, предусмотренных законом Орловской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления внести соответствующие изменения в примерные положения об оплате труда работников образования муниципальных учреждений на территории муниципальных образований.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 декабря 2012 года, за исключением абзаца пятого подпункта 1.1 настоящего постановления, который вступает в силу с 1 января 2013 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области, руководителя блока социального развития О.Н. Ревякина.

Председатель Правительства Орловской области

А.П.Козлов

**Постановление правительства Орловской области
от 11 сентября 2012 г. N 320**

**"О внесении изменений в постановление Правительства
Орловской области от 12 августа 2011 г. N 267 "Об утверждении Примерного
положения об оплате труда работников государственных образовательных
учреждений Орловской области"**

В соответствии с Законом Орловской области от 28 декабря 2004 г. N 468-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области", в целях дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников государственных образовательных учреждений Орловской области Правительство Орловской области постановляет:

1. Внести в приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области, утвержденному постановлением Правительства Орловской области от 12 августа 2011 г. N 267 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области", следующие изменения:

1) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк1)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень	Итого повышающий коэффициент
--------	----------------------------	---------------------------	------------------------------	-----------------------------------	------------------------------

		квалификацио нную категорию		образования	(ст 3
1	2	3	4	5	
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	
			Начальное или среднее профес- сиональное образование	0,14	
			Высшее профессиональ ное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	
2	Вторая	0,57	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	
			Начальное или среднее профессиональ ное образование	0,14	
			Высшее профес- сиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	
3	Первая	0,68	Основное	0	

			общее или среднее (полное) общее образование		
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	
4	Высшая	0,79	Основное или среднее общее образование	0	
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	

2) в таблице 4;
а) строку:

Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей	1,15
---	------

заменить строкой:

Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в	1,15
---	------

профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов	
--	--

б) дополнить строками следующего содержания:

Педагогическим работникам и руководителям государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным учреждениям по направлению реализуемых программ	1,2
Педагогическим работникам и руководителям государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей за работу по организации и проведению Всероссийских и региональных массовых мероприятий на базе государственных образовательных учреждений	1,1

2. Департаменту финансов Орловской области (В.Г. Щипкова) обеспечивать финансирование расходов Департамента образования, молодежной политики и спорта Орловской области (Г.А. Казначеева) по оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области в пределах средств, предусмотренных законом Орловской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления разработать и утвердить примерные положения об оплате труда работников образования муниципальных учреждений на территории муниципальных образований.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2012 г.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Орловской области, руководителя блока социального развития О.Н. Ревякина.

Председатель Правительства Орловской области

А.П. Козлов

**Постановление Правительства Орловской области
от 27 марта 2013 г. N 98**

"О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области

от 12 августа 2011 года N 267 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области"

В соответствии с Законом Орловской области от 28 декабря 2004 года N 468-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области", в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая

2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", дальнейшего обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников государственных образовательных учреждений Орловской области Правительство Орловской области постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года N 267 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области" следующие изменения:

1.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

"7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

4650 рублей для:

педагогических работников государственных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;

педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного и дополнительного образования детей;

3500 рублей - для руководителей государственных образовательных учреждений, педагогического персонала других государственных образовательных учреждений;

3000 рублей - для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений."

1.2. Таблицу 4 приложения 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области дополнить строкой следующего содержания:

Воспитателям образовательных учреждений, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав учащихся превышает нормативную наполняемость более чем на 10%	1,1
---	-----

1.3. Подпункт "а" подпункта 4 пункта 8 приложения 7 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области исключить.

2. Департаменту финансов Орловской области (В.Г. Щипкова) обеспечить финансирование расходов Департамента образования, молодежной политики и спорта Орловской области (Г.А. Казначеева) по оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области в пределах средств, предусмотренных законом Орловской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления внести соответствующие изменения в примерные положения об оплате труда работников образования муниципальных учреждений на территории муниципальных образований.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2013 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя

Председателя Правительства Орловской области, руководителя блока социального развития О.Н. Ревякина.

Председатель Правительства Орловской области

А.П.Козлов