

«Утверждено»  
Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Хомутовская средняя  
общеобразовательная школа имени Героя  
Советского Союза Домникова В.М.»

  
И.А. Емельянова

Приказ №14 от «29» января 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
МБОУ «ХОМУТОВСКАЯ СОШ»**

## **I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Хомутовская СОШ».
- 1.2. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) МБОУ «Хомутовская СОШ» (далее - Школа) является органом самоуправления.
- 1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.4. Общее собрание работников Школы представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива является органом управления, правомочным принимать участие в решении всех вопросов деятельности Школы, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Учредителя и директора Школы.
- 1.7. Решения Общего собрания Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Школы и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **II. Компетенция**

- 2.1. К компетенции Общего собрания относятся:
  - принятие Устава, изменений, дополнений в Устав;
  - принятие локальных актов:
  - правила внутреннего трудового распорядка;
  - инструкции по охране труда;
  - положение об оплате труда работников Школы;
  - положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
  - поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности Школы (в том числе совершенствование материально-технической базы);
  - определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов;
  - выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
  - принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

- заслушивание администрации Школы о состоянии охраны труда, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил;
- рассмотрение кандидатур работников Школы к награждению;
- контроль выполнения ранее принятых решений.

### **III. Состав и порядок работы**

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
- 3.2. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.
- 3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.
- 3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.
- 3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### **IV. Права и ответственность**

- 4.1. Общее собрание работников Школы имеет право:
- участвовать в управлении Школы;
  - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников Школы имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников Школы любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
  - при несогласии с решением Общего собрания работников Школы высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Общее собрание работников Школы несет ответственность:
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

## **V. Делопроизводство**

5.1. Заседания Общего собрания работников Школы оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива
- решение.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Школы.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4. Протоколы Общего собрания постоянно хранятся в Школе и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Положение обсуждено на общем собрании  
работников МБОУ «Хомутовская СОШ»  
**Протокол № 9 от 14 января 2015г.**