

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 12 августа 2011 г. N 267

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с [Законом](#) Орловской области от 28 декабря 2004 года N 468-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Орловской области", в целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области Правительство Орловской области постановляет:

(в ред. Постановлений Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56, от 24.05.2016 N 182)

1. Утвердить прилагаемое Примерное [положение](#) об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области.

(в ред. Постановлений Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56, от 24.05.2016 N 182)

2. Департаменту образования Орловской области давать разъяснения по применению Примерного [положения](#) об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области.

(в ред. Постановлений Правительства Орловской области от 17.03.2015 N 110, от 24.05.2016 N 182, от 16.09.2019 N 525)

3. Департаменту финансов Орловской области обеспечивать финансирование расходов Департамента образования Орловской области, Департамента здравоохранения Орловской области, Управления культуры и архивного дела Орловской области, Управления физической культуры и спорта Орловской области по оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих обучение, Орловской области в пределах средств, предусмотренных законом Орловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 12.11.2020 N 697)

4. Рекомендовать органам местного самоуправления разработать и утвердить примерные положения об оплате труда работников образования муниципальных организаций на территории муниципальных образований.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

5. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Коллегии Орловской области от 27 октября 2008 года N 331 "Об утверждении примерного положения об установлении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений";

КонсультантПлюс: примечание.

[Постановление](#) Коллегии Орловской области от 15.01.2009 N 5, отдельные положения которого абзацем третьим пункта 5 данного документа признаны утратившими силу, отменено [Постановлением](#) Правительства Орловской области от 06.08.2015 N 362.

[пункт 3](#) постановления Коллегии Орловской области от 15 января 2009 года N 5 "Об утверждении примерных положений о базовом общеобразовательном учреждении, Управляющем Совете (Совете Учреждения) образовательного учреждения и методических рекомендаций по формированию и распределению фондов оплаты труда в муниципальных общеобразовательных учреждениях";

пункт 2 постановления Правительства Орловской области от 6 октября 2009 года N 183 "О создании областного государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Орловской области".

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2011 года.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора и Председателя Правительства Орловской области по планированию, экономике и финансам.
(п. 7 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 12.11.2020 N 697)

Председатель Правительства
Орловской области
А.П.КОЗЛОВ

Приложение
к постановлению
Правительства Орловской области
от 12 августа 2011 г. N 267

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Примерное [положение](#) об оплате труда работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - образовательные организации).
(в ред. Постановлений Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56, от 24.05.2016 N 182)

2. Оплата труда работников образовательных организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательных организаций.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

3. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

учет мнений областного комитета профсоюза работников народного образования и науки и Федерации профсоюзов Орловской области по условиям оплаты труда работников образовательных организаций.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица - величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка - величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты - размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных организаций.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников, указанных в [пункте 1](#) Положения, базовая единица устанавливается в размере:

7000 рублей - для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования образовательных организаций всех типов, образовательных организаций дополнительного образования детей, медицинского персонала образовательных организаций; структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей образовательных организаций всех типов;

6000 рублей - для педагогических работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением указанных в [абзаце втором](#) настоящего пункта;

5424 рубля - для руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций.
(п. 7 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 04.08.2021 N 446)

8. При установлении системы оплаты труда образовательным организациям руководствоваться:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

1) [Порядком](#) установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, за исключением тренеров-преподавателей образовательных организаций спортивной направленности (приложение 1 к настоящему Положению);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

2) [Порядком](#) установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда тренеров-преподавателей, спортсменов и спортсменов-инструкторов образовательных организаций спортивной направленности (приложение 2 к настоящему Положению);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

3) [Порядком](#) установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда специалистов и служащих образовательных организаций (приложение 3 к настоящему Положению);
(в ред. [Постановлений](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328, от 21.02.2014 N 56)

4) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для всех образовательных организаций ([приложение 4](#) к настоящему Положению);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

5) [Перечнем](#) высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки ([приложение 5](#) к настоящему Положению);

6) показателями и порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных организаций ([приложение 6](#) к настоящему Положению);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

7) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательных организаций ([приложение 7](#) к настоящему Положению);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

8) [Порядком](#) формирования фонда оплаты труда работников образовательных организаций ([приложение 8](#) к настоящему Положению);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

9) [Порядком](#) оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций ([приложение 9](#) к настоящему Положению).
(пп. 9 введен [Постановлением](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328; в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

9. Размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций устанавливаются органами исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющими функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, культуры и архивного дела, туризма, физической культуры и спорта, и отражаются в трудовых договорах с руководителями образовательных организаций.
(в ред. [Постановлений](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328, от 21.02.2014 N 56)

Абзац исключен с 1 сентября 2013 года. - [Постановление](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328.

10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам образовательных организаций, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

13. Педагогическим работникам - выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
Орловской области

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ БАЗОВЫХ СТАВОК (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ТРЕНЕРОВ-
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных [пунктами 11, 12](#) настоящего Положения.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

2. Тарифная ставка педагогических работников образовательной организации, перечень которых представлен в [таблице 1](#), с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} + Км, \text{ где:}$$

Оп - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального и дополнительного профессионального образования - за норму учебной нагрузки в год);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Чн - фактическая нагрузка в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального и дополнительного профессионального образования - фактическая нагрузка в год);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Чс - норма часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального и дополнительного профессионального образования - учебная нагрузка в год);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Км - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.
(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328)

Таблица 1

Классификация должностей
административного и педагогического персонала
образовательной организации

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель образовательной организации, заместитель руководителя, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Ассистент, декан факультета, доцент, заведующий кафедрой, профессор, преподаватель, старший преподаватель, воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед

3. Базовая ставка педагогического работника образовательной организации определяется по формуле:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

$Об = Б \times (Кк1 + Кс1) \times Ксп1$, где:

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю (для образовательных организаций среднего профессионального и дополнительного профессионального образования - за норму учебной нагрузки в год);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Б - базовая единица;

Кк1 - коэффициент квалификации;

Кс1 - коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленным органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, туризма, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, государственной регистрации актов гражданского состояния);

Ксп1 - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в [таблицах 2, 3, 4](#).

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк1)
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 04.08.2021 N 446)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень	Итоговый повышающий коэффициент

		квалификационную категорию		образования педагога	(ст. 1 + гр. 3 + гр. 5)
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,24	1,24
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	1,33
2	Первая	0,68	Среднее профессиональное образование	0,24	1,92
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,01
3	Высшая	0,79	Среднее профессиональное образование	0,24	2,03
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,12

Таблица 3

Коэффициенты стажа (Кс₁)
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области
от 04.08.2021 N 446)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
От 20 лет и выше	0,30
От 15 до 20 лет	0,25
От 10 до 15 лет	0,20
От 3 до 10 лет	0,15
До 3 лет	0,20

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы (Ксп1)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов

	педагогических работников
1	2
<p>За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,20
<p>За работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,15
<p>За работу в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,15
<p>За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении</p>	1,20
<p>За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,5
<p>За работу в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях, при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с обучающимися, больными активной формой туберкулеза</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,75
<p>Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 11.09.2012 N 320)</p>	1,15
<p>Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья</p>	1,20
<p>Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых</p>	1,2
<p>Специалистам логопедических пунктов</p>	1,2
<p>Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,2

<p>Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,1
<p>Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,25
<p>Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный преподаватель Российской Федерации", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист" и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,2
<p>Педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного профессионального образования за работу по организации и проведению занятий в период командировок, на учебной базе других организаций при их продолжительности более одних суток</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,2
<p>Педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного профессионального образования за работу с аудиториями свыше 30 человек</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,1
<p>Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного профессионального образования за участие в работе по набору и комплектованию учебных групп</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,2
<p>Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного профессионального образования за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным организациям по направлению преподаваемой дисциплины (программы)</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	1,2
<p>Педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного профессионального образования за участие в работе по набору и комплектованию учебных групп</p>	1,2

(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)	
Педагогическим работникам, занимающим должность профессора кафедры	2,0
Педагогическим работникам, занимающим должность доцента кафедры	1,85
Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей, профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по оказанию методической помощи организациям, органам местного самоуправления, другим образовательным организациям по направлению реализуемых программ	1,2
(введено Постановлением Правительства Орловской области от 11.09.2012 N 320; в ред. Постановлений Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56, от 17.03.2015 N 110)	
Педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций дополнительного образования детей, профессиональных образовательных организаций в сфере культуры за работу по организации и проведению всероссийских и региональных массовых мероприятий на базе образовательных организаций	1,1
(введено Постановлением Правительства Орловской области от 11.09.2012 N 320; в ред. Постановлений Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56, от 17.03.2015 N 110)	
Педагогическим работникам и руководителям профессиональных лицеев, колледжей	1,15
(введено Постановлением Правительства Орловской области от 11.12.2012 N 458)	
Воспитателям образовательных организаций, реализующим программу дошкольного образования, за работу в группах, в которых списочный состав учащихся превышает нормативную наполняемость:	
от 10% до 20%	1,2
от 20% и выше	1,3
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 04.08.2021 N 446)	
Педагогическим работникам организаций дополнительного образования за часы реализации дополнительных предпрофессиональных программ	1,3
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 04.08.2021 N 446)	
Руководящим, педагогическим и иным работникам структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарки "Кванториум", "IT-куб"), реализующих программы технической и естественно-научной направленности для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, опережающей профессиональной подготовки, проектного развития, руководителям и главным бухгалтерам образовательных организаций, имеющих в своем составе данные структурные подразделения и центры, заместителям руководителей образовательных организаций, курирующим деятельность данных структурных подразделений и центров	1,4
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 12.11.2020 N 697)	

5. Для преподавателей организаций дополнительного профессионального образования

наличие документа о повышении квалификации является основанием для применения коэффициента квалификации, соответствующего первой квалификационной категории.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других организаций (исполнительного органа государственной власти области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

д) за часы преподавательской работы в организациях среднего профессионального образования сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, а для преподавателей организаций среднего и дополнительного профессионального образования - путем деления установленного месячного должностного оклада на 72 часа.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7. Размер почасовой оплаты труда за один час педагогической работы при обучении слушателей курсов повышения квалификации, обучающихся центров дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций, технопарков "Кванториум", реализующих программы технической и естественно-научной направленности для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, определяется с учетом следующих коэффициентов к базовой единице:

для профессоров, докторов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", - 0,10;

доцентов, кандидатов наук, лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", - 0,07;

для лиц, не имеющих почетных званий, - 0,05.

(п. 7 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 16.09.2019 N 525)

Приложение 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ БАЗОВЫХ СТАВОК (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ,
СПОРТСМЕНОВ И СПОРТСМЕНОВ-ИНСТРУКТОРОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Орловской области
от 25.09.2013 N 328, от 21.02.2014 N 56, от 24.05.2016 N 182)

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка организации без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных [пунктами 11, 12](#) настоящего Положения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

2. Ставка спортсмена, спортсмена-инструктора устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда или спортивного звания и определяется по формуле:

$O_c = B \times K_{к2}$, где:

O_c - ставка спортсмена, спортсмена-инструктора;

B - базовая единица;

$K_{к2}$ - персональный коэффициент квалификации спортсмена и спортсмена-инструктора, размеры которых приведены в [таблице 1](#).

Таблица 1

Коэффициенты квалификации (Кк2)

1 разряд	Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международн ого класса	Мастер спорта России международно го класса - призер всероссийских соревнований	Мастер спорта России международно го класса - призер международн ых соревнований	Заслужен ный мастер спорта России
Размер повышающего коэффициента для видов спорта, кроме игровых						
-	1,0	1,5	2,0	2,5	3,5	4,0
Размер повышающего коэффициента для игровых видов спорта						
1,0	2,0	2,5	3,0	3,5	4,0	5,0

3. Персональный повышающий коэффициент устанавливается организацией при стабильных (не менее трех раз в год) успешных результатах выступлений на официальных всероссийских (1 - 3 места) и официальных международных (1 - 6 места) спортивных соревнованиях.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

4. Ставка тренера-преподавателя образовательной организации определяется по нормативам этапов спортивной подготовки с учетом подготовки спортсменов высокого класса и определяется по формуле:

$O_t = O_{бт} \times (N_{эп} \times K_{эп} + N_{вс} + K_{вс}) + K_m$, где:

От - ставка тренера-преподавателя;

Обт - базовая ставка тренера-преподавателя;

Нэп - норматив оплаты труда тренера-преподавателя в % за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, значения которого приведены в таблице 5;

Кэп - количество занимающихся в группах на этапах спортивной подготовки;

Нвс - норматив оплаты труда тренера-преподавателя в % за подготовку высококвалифицированного занимающегося спортсмена, значения которого приведены в [таблице 7](#);

Квс - количество подготовленных высококвалифицированных спортсменов из числа занимающихся в группах на этапах спортивной подготовки,

Км - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года. (п. 4 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

5. Базовая ставка тренера-преподавателя образовательной организации спортивной направленности определяется по формуле:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

$$\text{Обт} = \text{Б} \times (\text{Кк}_3 + \text{Кс}_2) \times \text{Ксп}_2, \text{ где:}$$

Обт - базовая ставка тренера-преподавателя;

Б - базовая единица;

Кк₃ - коэффициент квалификации (коэффициент специализации) в [графе 7](#) таблицы 2 (применяется, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, во всех организациях образования спортивной направленности);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Кс₂ - коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленным органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативному правовому регулированию, а также правоприменительные функции в сфере физической культуры и спорта);

Ксп₂ - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).
(п. 5 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328)

6. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в [таблицах 2, 3, 4](#).
(п. 6 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328)

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк3)

Группы	Квалификационная категория	Специализация	Повышающий коэффициент за квалификацию	Уровень образования	Повышающий коэффициент за уровень образования	С учетом специализации	Без специализации
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Отсутствует	0,15	0	Общее образование	0	1,15	1
				Среднее профессиональное образование	0,14	1,29	1,14
				Высшее профессиональное образование	0,28	1,43	1,28
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)							
2	Вторая	0,15	0,35	Общее образование	0	1,5	1,35
				Среднее профессиональное образование	0,14	1,64	1,49
				Высшее профессиональное образование	0,28	1,78	1,63
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)							
3	Первая	0,15	0,45	Общее образование	0	1,60	1,45
				Среднее профессиональное образование	0,14	1,74	1,59
				Высшее профессиональное образование	0,28	1,88	1,73

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

4	Высшая	0,15	0,55	Общее образование	0	1,70	1,55
				Среднее профессиональное образование	0,14	1,84	1,69
				Высшее профессиональное образование	0,28	1,98	1,83

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Таблица 3

Коэффициенты стажа (Кс2)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,10
От 3 до 10 лет	0,05
До 3 лет	0,10

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы (Ксп2)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
За работу в специальных (коррекционных) отделениях и группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15 - 1,20
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)	1,2
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)	1,1
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)	1,25
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный преподаватель Российской Федерации", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный работник физической культуры" и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав	1,2

<p>СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"</p> <p>(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)</p>	
---	--

7. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, значения которых приведены в [таблице 5](#).

Таблица 5

**Нормативы
оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку
одного занимающегося на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта**

N	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося по группам видов спорта	
			Первая группа	Вторая группа
1	2	3	4	5
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	До года	3	3
		Свыше года	6	5
3	Учебно-тренировочный	До 2-х лет	9	8
		Свыше 2-х лет	15	13
4	Совершенствования спортивного мастерства	До года	24	21
		Свыше года	39	34
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период	Устанавливается организацией по согласованию с учредителем	

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

8. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

9. Нормативы по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки приведены в [таблице 6](#).

Таблица 6

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328)

N	Этапы многолетней	Период	Минимальная	Максимальны	Максимальный
---	-------------------	--------	-------------	-------------	--------------

	подготовки спортсменов	обучения (лет)	наполняемость групп (человек)	й количественный состав группы (человек)	объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
2	Начальной подготовки	Первый год	Устанавливается организацией по согласованию с учредителем	30	6
		Второй год		24	9
		Третий год		24	9
3	Учебно-тренировочный	Первый год		20	12
		Второй год		20	14
		Третий год		16	16
		Четвертый год	16	18	
		Пятый год	16	20	
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)					
4	Совершенствования спортивного мастерства	До года	Устанавливается организацией по согласованию с учредителем	14	24
		Свыше года		12	28
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период		8	32
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)					

10. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, сокращается на 25% в следующих случаях:

1) при наличии у тренера-преподавателя двух групп этапов подготовки:

- а) учебно-тренировочного (начиная со второго года обучения);
- б) спортивного совершенствования (весь период обучения);
- в) высшего спортивного мастерства (весь период обучения);

2) превышении объема почасовой работы тренера-преподавателя, работающего на условиях совместительства, над максимальными нормами нагрузки на группу занимающихся;

3) оказании сторонними организациями, организациями услуг по предоставлению спортивных сооружений для проведения учебно-тренировочной работы в объемах менее чем установленные нормы нагрузки на группу занимающихся.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

11. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, должны выполняться следующие условия:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) количественный состав не должен превышать:

на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек;

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 14 человек;

на учебно-тренировочном этапе - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) - с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

3) для командных игровых видов спорта количественный состав не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

12. Перевод учащегося на следующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов и оформляется приказом директора организации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

13. На этап совершенствования спортивного мастерства зачисляются спортсмены, выполнившие норматив спортивного разряда не ниже кандидата в мастера спорта России, а по игровым видам спорта - не ниже первого спортивного разряда.

14. На этап высшего спортивного мастерства зачисляются перспективные спортсмены, вошедшие в основной или резервный состав спортивной сборной команды субъекта и показывающие стабильные высокие результаты на уровне норматива мастера спорта России, а по игровым видам спорта - не ниже кандидата в мастера спорта России. Возраст спортсмена на этом этапе не ограничивается, если спортсмен продолжает выступать за данную спортивную школу на условиях письменного договора.

15. При формировании групп спортивной подготовки на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства списки обучающихся (спортсменов) утверждаются органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции в сфере физической культуры и спорта.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328)

16. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей устанавливаются в размере на 25% ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать 50% от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Таблица 7

(введена [Постановлением](#) Правительства Орловской области
от 25.09.2013 N 328)

N	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы за подготовку высококвалифицированного спортсмена
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1.	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3.	Чемпионат мира	4 - 6	до 120
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4.	Олимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
1.6.	Чемпионат России	4 - 6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	

1.7.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	до 70
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 60
1.9.	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.10.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 50
1.11.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 55
1.12.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы). Чемпионаты и первенства субъекта и федеральных округов	1 - 6	до 50
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1.	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.2.	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	2 - 3	
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 100
2.4.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	
2.6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 80
	Первенство Европы (юноши старшей	1 - 3	

	возрастной группы)		
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры) Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 75 до 70
2.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1 - 3	до 75
	на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4 - 6	до 60
	на первенстве России (юниоры)	3 - 4	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	
2.10.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы). Чемпионаты и первенства субъекта и федеральных округов	1 - 6	до 50

17. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

(п. 17 введен [Постановлением](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328)

18. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписка из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результата, указанного в [таблице 7](#), размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена тренеру-преподавателю устанавливается при условии его работы со спортсменом в течение не менее 2 лет.

(п. 18 введен [Постановлением](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328)

19. Для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

(п. 19 введен [Постановлением](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328)

20. В образовательной организации спортивной направленности, передавшей по договору (между организациями) спортсмена для повышения спортивного мастерства в училище олимпийского резерва, команды мастеров по игровым видам спорта, иные организации высшего спортивного мастерства, за тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за спортивный результат в течение 2 лет с момента передачи спортсмена. Договор (между организациями) согласуется с органом исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативному правовому регулированию, а также правоприменительные функции в сфере физической культуры и спорта.

(п. 20 введен [Постановлением](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328; в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Приложение 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
Орловской области

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328, от 21.02.2014 N 56, от 24.05.2016 N 182, от 16.09.2019 N 525, от 12.11.2020 N 697)

1. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются исходя из отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

(в ред. Постановлений Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328, от 21.02.2014 N 56)

2. Показатели и порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно [приложению 6](#) к настоящему Положению.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

3. Исключен с 1 сентября 2013 года. - [Постановление](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328.

4. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательной организации определяются по следующей формуле:

$$Од = Б \times Крс \times Ксп_1 \times 1,03, \text{ где:}$$

Од - должностной оклад руководителя структурного подразделения образовательной организации;

Б - базовая единица;

Крс - повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений образовательной организации, значения которых приведены в [таблицах 1 - 4](#);

Ксп₁ - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в [таблице 4](#) приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям);

1,03 - коэффициент индексации должностного оклада руководителя структурного подразделения образовательной организации.
(п. 4 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 12.11.2020 N 697)

5. Абзац исключен с 1 сентября 2013 года. - [Постановление](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328.

Таблица 1

Наименование должностей	Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент
1	2	3
Заведующий библиотекой	Свыше 800 чел.	2,10
	От 500 до 800 чел.	2,00
	От 100 до 499 чел.	1,92
Заведующий производством (шеф-повар)	Свыше 800 чел.	2,10
	От 500 до 800 чел.	2,00
	От 100 до 499 чел.	1,92
Руководитель филиала общеобразовательной организации	Свыше 100 чел.	4,00
	От 100 до 50 чел.	3,00
	До 50 чел.	2,5

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Таблица 2

Наименование должностей	Обрабатываемая земельная площадь (га)	Повышающий коэффициент
Управляющий учебным хозяйством	От 50 до 100	1,80
	От 100 до 200	1,85
	От 200 до 300	1,94
	От 300 до 400	2,10
	От 400 до 500	2,25
	Свыше 500	2,43

Таблица 3

Наименование должностей	Число воспитанников, обучающихся,	Повышающий
-------------------------	-----------------------------------	------------

	учащихся	коэффициент
Начальник штаба гражданской обороны	При контингенте свыше 600 чел.	2,25
Заведующий общежитием	С количеством проживающих свыше 300 чел.	1,94

Таблица 4

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (образовательные организации, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
Позиция исключена с 1 сентября 2013 года. - Постановление Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328				
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой и других структурных подразделений общеобразовательной организации (подразделения), организации дополнительного образования детей, среднего профессионального образования	2,25	2,1	1,94	1,79
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)				
Заведующий кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором организации дополнительного образования взрослых	2,97			
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)				
Заведующий кафедрой	2,57	2		
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) общеобразовательной организации (подразделения), организации дополнительного образования детей, среднего профессионального образования, старший мастер	2,43	2,25	2,1	1,94
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)				

6. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательной организации определяется по следующей формуле:

$$O_{ув} = Б \times K_{ув} \times K_{сп1} \times 1,03, \text{ где:}$$

$O_{ув}$ - должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

Б - базовая единица;

Кув - повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций, значения которых приведены в [таблице 5](#);

1,03 - коэффициент индексации должностного оклада специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала.

(п. 6 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 12.11.2020 N 697)

Таблица 5

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 16.09.2019 N 525)

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув)
	высшая	ведущая	первая	вторая	
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных организаций					
Документовед, бухгалтер, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист, инженер-технолог), художник, библиотекарь, экономист, механик, юрисконсульт, сурдопереводчик, инженер-системный администратор, контрактный управляющий		1,85	1,55	1,4	1,35
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования			1,4	1,35	1,3
Программист, электроник		2,5	1,85	1,55	1,35
Калькулятор, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель					1,2
Архивариус, инспектор по кадрам, заведующий складом, комендант,					1,55

дежурный по общежитию, заведующий канцелярией, машинистка, заведующая машинописным бюро, заведующий хозяйством, заведующий лабораторией, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части (диспетчер), администратор					
Специалист по кадрам, специалист по управлению персоналом, специалист по связям с общественностью, аккомпаниатор, психолог					1,8
Врач-специалист	3,25		3,1	2,94	2,36
Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре)	1,85		1,55	1,4	1,35
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	2,1		1,94	1,79	1,65
Зубной врач	2,94		2,79	2,64	2,50
Медицинская сестра	2,79		2,64	2,36	1,85

Приложение 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
Орловской области

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ,
МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ
ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ РАБОЧИХ, ЕДИНЫЕ ДЛЯ ВСЕХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Орловской области
от 21.02.2014 N 56, от 24.05.2016 N 182, от 19.01.2017 N 9,
от 12.11.2020 N 697)

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательной организации определяется по следующей формуле:

$$\text{Ооп} = \text{Б} \times \text{Коп} \times 1,03, \text{ где:}$$

Ооп - тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б - базовая единица;

Коп - тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательной организации, значения которых приведены в [таблице 1](#);

1,03 - коэффициент индексации тарифной ставки обслуживающего персонала образовательной организации.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 12.11.2020 N 697)

Таблица 1

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 19.01.2017 N 9)

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

2. Профессии обслуживающего персонала образовательной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Приложение 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
Орловской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ,
ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ, ОСОБО ВАЖНЫХ И ОСОБО
ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ, ОПЛАТА КОТОРЫХ ПРОИЗВОДИТСЯ ИСХОДЯ
ИЗ 9 - 10 РАЗРЯДОВ ТАРИФНОЙ СЕТКИ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановлений](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56, от 24.05.2016 N 182)

1. Водители автобусов, микроавтобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), участников спортивных мероприятий, участников профессионально-художественных коллективов.

2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате организации такой должности.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

3. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

4. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.

5. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных организаций, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

6. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.
7. Слесарь-ремонтник.
8. Слесарь-сантехник.
9. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
10. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
11. Слесарь-электромонтажник.
12. Столяр.
13. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.
14. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.
15. Электромонтер связи.
16. Ремонтник плоскостных спортивных сооружений, спортивного оружия.
17. Электрогазосварщик.
18. Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин.
19. Реставратор клавишных инструментов.
20. Реставратор смычковых и щипковых инструментов.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

Приложение 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
Орловской области

**ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Орловской области
от 25.09.2013 N 328, от 21.02.2014 N 56, от 24.05.2016 N 182)

1. Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций, за исключением образовательных организаций спортивной направленности, определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей (таблица 1).
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Таблица 1

N	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1 - 5. Исключены с 1 сентября 2013 года. - Постановление Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328			
6	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных организациях и организациях среднего профессионального образования	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
7	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
8	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	За наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	до 30
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
9	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, общежития, санатория-профилактория	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 чел.	до 20

	и других структурных подразделений с количеством обучающихся (проживающих)	от 100 до 200 чел.	до 30
10	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	Свыше 300 чел.	до 50
		Из расчета за каждого дополнительно	0,5
		За каждую группу дополнительно	5
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
11	Наличие локальных служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения	За каждое указанное структурное подразделение	до 10
12	Наличие службы постинтернатной адаптации	За каждое указанное структурное подразделение	до 15
13	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	до 5
14	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	до 40
15	Наличие серверных станций	За каждую серверную станцию	до 40
16	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
17	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
18	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	до 15
19	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной, учебной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	За каждую единицу	до 3, но не более 20
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
20	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.), находящихся на балансе образовательной организации		до 30
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
21	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при	В других случаях за каждый вид	до 15 до 50

	орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц		
22	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
23	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях, организациях среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
24	Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
25	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных организаций (классов, групп)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
26	Наличие многопрофильности образовательной организации	До 5 специализаций	5
		До 10 специализаций	10
		До 15 специализаций	15
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
27	Наличие в образовательных организациях творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
28	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки		15
29	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных организаций в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского,	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20

	международного уровней		
	(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)		
30	Участие образовательных организаций в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		20
	(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)		
31	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад	Из расчета за каждую единицу	2 но не более 20
32	Наличие у работников образовательной организации наград	От 1 до 5% коллектива	5
		От 5 до 10% коллектива	10
		От 10 до 20% коллектива	15
		Свыше 20% коллектива	20
	(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)		
33	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
34	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
35	Создание и использование в учебном процессе образовательной организации мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
	(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)		

2. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с [таблицей 2](#).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Таблица 2

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328)

N	Тип (вид) образовательной организации	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Организации среднего профессионального образования	свыше 300	до 300	до 250	-
	(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)				
2	Организации среднего профессионального	свыше	до 300	-	-

	образования (профессиональные лица, колледжи)	300			
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)					
3	Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные организации для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 300	до 300	до 200	до 100
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)					
4	Школы и другие общеобразовательные организации, организации дополнительного образования детей и другие образовательные организации	свыше 400	до 400	до 300	до 250
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)					
5	Организации дополнительного профессионального образования	свыше 500	до 500	-	-
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)					
6	Организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	свыше 300	до 300	до 200	до 100
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)					
7	Прочие организации	свыше 400	до 400	до 350	до 300
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)					

3. Группа по оплате труда руководителей образовательных организаций определяется: (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

не чаще одного раза в год органами исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющими функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства, культуры и архивного дела, туризма, физической культуры и спорта (далее - органы исполнительной государственной власти специальной компетенции) в устанавливаемом ими порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации;

(в ред. [Постановлений](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328, от 21.02.2014 N 56)

для вновь открываемых образовательных организаций - исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом исполнительной государственной власти специальной компетенции.

5. Контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется: (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

1) по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года; (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

2) по организациям среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год; (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

3) по детским домам, детским домам-школам, школам-интернатам - по списочному составу на 1 января;

4) по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января, при этом в списочном составе дети, обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз; (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

5) участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

6. Для определения суммы баллов за количество дошкольных групп в образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп. (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

7. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год. (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

8. Организации дополнительного образования детей, общеобразовательные организации при исправительно-трудовых организациях относятся к группам по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей. (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

9. Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций спортивной направленности определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения образовательных организаций спортивной направленности к группам по оплате труда руководителей ([таблица 3](#)). (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Таблица 3

N	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Исключен с 1 сентября 2013 года. - Постановление Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328		
2	Превышение плановой (проектной) наполняемости по группам или по количеству обучающихся в организациях среднего профессионального образования	За каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

3	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1	
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:		
		первую квалификационную категорию	0,5	
		высшую квалификационную категорию	1	
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)				
4	Наличие филиалов организации и др.	За каждое структурное подразделение с количеством обучающихся: до 100 чел.	20	
		от 100 до 200 чел.	30	
		свыше 200 чел.	50	
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)				
5	Наличие в организации дополнительного образования детей спортивной направленности:			
		спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
		групп начальной подготовки	За каждую группу	5
		учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
		групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
		групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)				
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (не менее 15 компьютеров на один класс)	За каждый класс	10	
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивных площадок, стадионов, бассейнов и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	15	
8	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра при наличии медицинского персонала, столовой	За каждый вид	15	
9	Наличие автотранспортных средств, строительной и другой самоходной	За каждую единицу	5, но не более 30	

	техники на балансе образовательной организации (ледозаливочная машина, снегоход, моторная лодка и т.п.), другой учебной техники		
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
10	Использование по договору в учебно-тренировочном процессе перечисленных в пункте 9 технических средств и гужевого транспорта	За каждую единицу	15
11	Наличие подсобного хозяйства и учебно-опытных участков (площадью не менее 1 га)	За каждую единицу	30
12	Наличие мастерских по ремонту спортивного инвентаря	За каждую единицу	20
13	Наличие оборудованных кладовых спортивного инвентаря и спортивной формы		15
14	Круглосуточная работа организации		20
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
15	Организации, территориально удаленные от областного центра на расстояние:	от 15 до 50 км	15
		от 50 до 100 км	25
		от 100 до 120 км	35
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
16	Организация и проведение спортивных мероприятий:		
	международного уровня	За каждое	20
	всероссийского уровня	За каждое	15
	областного уровня	За каждое	10
	мероприятия организации	За каждое	5
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
17	Организация спортивных и оздоровительных лагерей	За каждую смену	15
18	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе методических кабинетов	За каждую единицу	15
19	Наличие собственных котельных, очистительных и других сооружений	За каждую единицу (вид)	20
20	Наличие на балансе организации более одного здания с расположением по разным адресам	За каждую единицу	10

(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)			
21	Подготовка спортсменов спортивных квалификаций:		
	мастер спорта международного класса	За одного учащегося	20
	мастер спорта	За одного учащегося	15
	кандидат в мастера спорта	За одного учащегося	10
22	Подготовка спортсменов - членов сборных команд России, входящих:		
	в основной состав	За одного учащегося	20
	в резервный состав	За одного учащегося	10
23	Подготовка спортсменов - призеров соревнований:		
	международного уровня	За одного учащегося	10
	всероссийского уровня	За одного учащегося	5
	областного уровня	За одного учащегося	2

11. Группа по оплате труда руководителей образовательных организаций спортивной направленности определяется не чаще 1 раза в год органом исполнительной государственной власти специальной компетенции на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

12. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом исполнительной государственной власти специальной компетенции.

13. При установлении группы по оплате труда руководителей образовательных организаций спортивной направленности контингент учащихся образовательных организаций спортивной направленности определяется по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

14. За руководителями образовательных организаций спортивной направленности, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

15. Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций спортивной направленности производится по IV группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными организациями ([таблица 4](#)).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Таблица 4

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328)

Тип (вид организации спортивной направленности)	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа

Центры олимпийской подготовки (ЦОП)	свыше 300	до 300	-	-
Организации среднего профессионального образования: училища олимпийского резерва (УОР)	свыше 300	до 300	-	-
(в ред. Постановления Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)				
Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва, специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮШОР и СДЮСШОР)	свыше 300	до 300	до 200	-
Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	свыше 250	до 250	до 200	до 100

Приложение 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
Орловской области

СИСТЕМА ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Орловской области
от 27.03.2013 N 98, от 25.09.2013 N 328, от 21.02.2014 N 56,
от 24.05.2016 N 182, от 23.10.2017 N 445, от 12.11.2020 N 697)

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового [кодекса](#) Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников образовательных организаций.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

2. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам образовательных организаций из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

K - компенсационные выплаты;

O - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} - компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в [пунктах 5 - 10](#) настоящего приложения.

4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам образовательных организаций утверждаются положением о компенсационных выплатах, утвержденным коллективными договорами организаций или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

7. Руководители организаций проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в ночное время;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

а) исключен с 1 марта 2013 года. - [Постановление](#) Правительства Орловской области от 27.03.2013 N 98;

б) проверку тетрадей и письменных работ;

в) обслуживание вычислительной техники;

г) заведование кабинетами, отделами, лабораториями, учебно-опытными участками, учебными мастерскими;

д) организацию учебно-воспитательного процесса и административно-хозяйственной деятельности в начальной общеобразовательной школе с численностью до 50 обучающихся;

е) организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;

ж) руководство учебно-консультационными пунктами, интернатами при школе;

з) руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

и) проведение внеклассной работы по физвоспитанию;

к) организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующего библиотекой, библиотекаря);

л) работу с библиотечным фондом школьных учебников;

м) ведение делопроизводства;

н) руководство подсобным сельским хозяйством;

о) заведование хозяйством (при отсутствии должности заведующего хозяйством);

п) выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта);

р) другие условия, требующие компенсационных выплат.

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. Условия и размеры выплат компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - в размере до 12% от ставки (оклада) заработной платы, а для педагогических работников, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, - в размере до 25% от ставки (оклада) заработной платы;

каждый час работы в ночное время - в размере до 40% от ставки (оклада) заработной платы;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в размерах, не менее установленных [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

сверхурочную работу - в размерах, не менее установленных [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 24.05.2016 N 182)

12. К выплатам стимулирующего характера для работников образовательных организаций относятся ежемесячные стимулирующие надбавки, доплаты, разовые поощрительные выплаты (премии) и иные выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

13. Размер выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке).

14. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа по результатам инновационной деятельности за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательной организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

15. Конкретные виды, размеры и периодичность выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций утверждаются Положением о стимулировании, утвержденным коллективными договорами организаций или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа

работников организации.

16. Критериями эффективности деятельности для установления ежемесячных стимулирующих надбавок работникам образовательных организаций являются следующие качественные показатели:

1) достижение обучающимися и воспитанниками высоких показателей промежуточной и итоговой аттестации;

2) высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса, предпрофильного и профильного обучения;

3) позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся и воспитанников по учебным предметам;

4) достижение обучающимися стабильно высоких показателей внеурочной творческой деятельности;

5) высокая результативность участия организации в конкурсах и смотрах муниципального, регионального и федерального уровней;

6) высокая эффективность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с обучающимися, требующими усиленного педагогического внимания;

7) высокая эффективность организации работ по реализации программы развития организации;

8) высокая эффективность разработанных программ, положений, экономических расчетов и других документов, способствующих институционализации новой практики работы организации по достижению современных результатов образования;

9) стабильно качественное содержание помещений и территории организации в соответствии с требованиями СанПиН, обеспечение безопасности образовательного процесса;

10) качественное ведение документации;

11) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении организацией;

12) высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих или восстанавливающих здоровье технологий;

13) высокая эффективность работы по расширению общественного участия в управлении и организации образовательного процесса в организации.

17. В случае применения ежемесячных стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, установленных Положением о стимулировании по критериям эффективности деятельности, указанных в [пункте 16](#) настоящего Порядка.

18. Отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 500 рублей в месяц:

а) работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения", нагрудным знаком "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", нагрудным знаком "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации";
(в ред. Постановлений Правительства Орловской области от 23.10.2017 [N 445](#), от 12.11.2020 [N 697](#))

б) работникам образовательных организаций среднего профессионального образования области, имеющим нагрудные знаки "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", значки "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", "Отличник профессионально-технического образования

СССР";

в) работникам организаций спортивной направленности, награжденным отраслевым знаком "Отличник физической культуры и спорта", почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", почетным знаком "За заслуги в развитии Олимпийского движения в России", имеющим звание "Мастер спорта";

г) наставникам молодых специалистов.

19. Премирование работников образовательных организаций производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

20. Критериями для установления разовых поощрительных выплат (премий) работникам организации являются следующие качественные показатели:

1) обеспечение современного качества общего образования:

а) стабильность и рост качества образовательных результатов и их соответствие интеллектуальным и личностным способностям обучающихся в сравнении с предыдущим периодом;

б) достижение обучающимися высоких показателей успеваемости и общественных презентаций;

в) высокие результаты итоговой аттестации по окончании обучающимися организации и других форм внешней независимой оценки качества;

г) наличие призеров олимпиад, смотров, конференций и других видов конкурсных соревнований различных уровней;

д) наличие сертифицированных достижений коллективов обучающихся по результатам творческих конкурсов, фестивалей разных уровней, кроме уровня организации;

2) сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса:

а) сохранение уровня или положительная динамика состояния здоровья обучающихся и воспитанников по результатам мониторингов;

б) высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих технологий;

в) высокая эффективность организации мероприятий, способствующих восстановлению здоровья учащихся;

г) высокий процент (выше 70%) охвата обучающихся горячим питанием;

д) высокая эффективность работы по профилактике вредных привычек;

3) обеспечение результативности и эффективности воспитательной работы:

повышение уровня сформированности ученического и родительского сообщества класса, группы или творческого объединения учащихся по сравнению с предыдущим периодом;

снижение пропусков обучающимися и воспитанниками уроков и занятий без уважительной причины;

снижение количества обучающихся и воспитанников, состоящих на учете в организации и комиссии по делам несовершеннолетних;

высокий уровень удовлетворенности обучающихся и их родителей отношениями в системах "Учитель - ученик", "Учитель - родитель", условиями образовательного процесса;

4) обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса педагогическими и другими работниками организации;

а) высокая эффективность проводимых педагогом уроков (занятий), внеклассных и внешкольных мероприятий с применением современных, в том числе информационных образовательных технологий;

б) высокая эффективность педагогического сопровождения творческой, проектной, исследовательской деятельности учащихся, индивидуальных образовательных программ и индивидуальных учебных планов;

в) качественная разработка и своевременное внедрение программ сопровождения, рабочих программ и технологических карт реализации государственного стандарта, высокая эффективность выполнения образовательной программы организации;

г) высокая эффективность инновационной, опытно-экспериментальной и методической работы организации;

д) качественная разработка и своевременное внедрение программ оценки качества образовательного процесса в организации;

е) высокая эффективность содержательной деятельности информационного предметного центра, образцовое содержание кабинета, аудитории;

ж) результативность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с обучающимися и воспитанниками, требующими усиленного педагогического внимания;

з) снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;

и) высокий уровень исполнительской дисциплины: подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел, посещения организационно-методических мероприятий;

5) руководителям методических объединений, заместителям руководителя организации:

а) высокий уровень организации мониторинга учебно-воспитательного процесса;

б) качественная организация предпрофильного и профильного обучения;

в) качественное выполнение плана воспитательной работы;

г) качественная организация систематического контроля за информационно-методическим обеспечением образовательного процесса, ведением учебной документации и другими направлениями внутреннего контроля;

д) высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации;

е) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении организацией;

ж) сохранение контингента обучающихся и воспитанников;

з) высокий уровень организации аттестации педагогических работников организации;

и) поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;

б) заместителю директора по административно-хозяйственной работе и другим представителям учебно-вспомогательного персонала:

а) оперативное материально-техническое, ресурсное обеспечение образовательного процесса;

б) качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в образовательной организации (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды);

в) качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

г) высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

д) своевременное и качественное сопровождение новой системы оплаты труда, разработка новых положений, подготовка экономических расчетов;

е) своевременное и качественное представление отчетности;

ж) качественное ведение документации;

7) заведующему библиотекой и медиаспециалисту:

высокая читательская активность обучающихся и воспитанников;

участие в мероприятиях, проводимых на уровне муниципального образования, региональном уровне, федеральном уровне, оформление тематических выставок, организация мероприятий по пропаганде чтения как формы культурного досуга;

8) младшему обслуживающему персоналу:

содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений;

оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.

21. В случае применения разовых поощрительных выплат (премий) по двум и более основаниям используется сумма значений, установленных Положением о стимулировании по критериям, указанным в [пункте 20](#) настоящего Порядка.

22. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты в связи с праздничными датами;

другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и региональным отраслевым соглашением по организациям образования Орловской области.

23. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:

работникам образовательных организаций, включая заместителей руководителя и главных бухгалтеров, - в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда;

руководителям образовательных организаций - в соответствии с правовыми актами уполномоченного исполнительного органа государственной власти Орловской области в сфере образования.

24. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

25. Из фонда оплаты труда образовательной организации работникам может быть оказана материальная помощь согласно положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размеров, согласованных с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников образовательной организации в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет) в размере должностного оклада (тарифной ставки);

2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до двух должностных окладов (тарифных ставок);

3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью лечения работника в размере должностного оклада (тарифной ставки);

4) при уходе в очередной отпуск в размере должностного оклада (тарифной ставки) не более 1 раза в год.

26. Материальная помощь выделяется на основании приказа образовательной организации с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

27. На основании общего собрания образовательной организации создается комиссия по принятию решений о размере стимулирования работников образовательной организации.

28. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании осуществляются на основании приказа образовательной организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

29. Выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам образовательных организаций осуществляются в размере и порядке, установленном [приложением 9](#) к настоящему Положению, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

Приложение 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
Орловской области

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Орловской области
от 25.09.2013 N 328, от 21.02.2014 N 56, от 24.05.2016 N 182,
от 19.01.2017 N 9, от 23.10.2017 N 445, от 26.03.2018 N 113,
от 16.09.2019 N 525)

1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы основного персонала, указанного в [таблице 1](#) приложения 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Орловской области, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из тарификационных списков образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания образовательных организаций по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года, но не более значений предельного соотношения средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работников из числа административного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала и средств на оплату ставок (окладов) заработной платы всех работников образовательной организации (далее - норматив), указанных в [таблице 1](#):
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 23.10.2017 N 445)

Таблица 1

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области

от 16.09.2019 N 525)

Типы образовательных организаций, показатели	Норматив, %
Государственные образовательные организации и государственные организации, осуществляющие образовательную деятельность, за исключением оздоровительных лагерей (центров)	35
Оздоровительные лагеря (центры)	70
Дополнительно при наличии:	
филиалов	5
автономных котельных	2
столовых	3
общежитий	2

3) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а) для общеобразовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования, дошкольных организаций - в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

б) организаций дополнительного образования детей, других организаций - в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

в) организаций профессионального образования - в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

г) специальных (коррекционных) организаций для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемых в соответствии со [статьей 42](#) Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", организаций санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, - в размере 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

(пп. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 16.09.2019 N 525)

4) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 19.01.2017 N 9)

2. Исключен с 1 сентября 2013 года. - [Постановление](#) Правительства Орловской области от 25.09.2013 N 328.

Приложение 9
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных образовательных
организаций и государственных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
Орловской области

ПОРЯДОК

ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(введен [Постановлением](#) Правительства Орловской области
от 25.09.2013 N 328;
в ред. Постановлений Правительства Орловской области
от 21.02.2014 N 56, от 24.05.2016 N 182, от 19.01.2017 N 9,
от 23.10.2017 N 445, от 26.03.2018 N 113, от 16.09.2019 N 525,
от 12.11.2020 N 697)

1. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров (далее - руководящие работники) образовательных организаций (далее - образовательные организации) состоит из должностного оклада, размер которого определяется исходя из численности учащихся (воспитанников), отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, специфики работы руководящего работника, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

2. Показатели и порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно [приложению 6](#) к Положению.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

3. Должностные оклады руководителей образовательных организаций определяются по следующей формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times (\text{Кр}_1 + \text{Кр}_2) \times \text{Ксп}_1 \times 1,03, \text{ где:}$$

Од - должностной оклад руководителя образовательной организации;

Б - базовая единица;

Кр_1 - повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательной организации в зависимости от численности учащихся (воспитанников), значения которого приведены в [таблице 1](#);

Кр_2 - повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя образовательной организации в зависимости от отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в [таблице 2](#);

Ксп_1 - коэффициент специфики работы, значения которого приведены в [таблице 4](#) приложения 1 к Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям), с учетом условий, приведенных в [пункте 4](#) настоящего Порядка;

1,03 - коэффициент индексации должностного оклада руководителя образовательной организации.

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 12.11.2020 N 697)

Таблица 1

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области
от 26.03.2018 N 113)

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент (Кр_1)
Свыше 1000 чел.	3,5
От 500 до 1000 чел.	3,2
От 250 до 500 чел.	3
До 250 чел.	2,75

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителей	Повышающий коэффициент (Кр ₂)
1	2
I группа	1,5
II группа	1
III группа	0,5
IV группа	0,25

4. Отдельные коэффициенты специфики применяются при следующих условиях:

1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школах-интернатах, организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях среднего профессионального образования, если численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, составляет более 10% общей численности учащихся (воспитанников);

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

2) за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, если этих классов (групп) четыре и более.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются руководителем образовательной организации на 10 - 20% ниже должностных окладов руководителей этих организаций без учета коэффициентов специфики.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Виды и размеры коэффициентов специфики для расчета должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций определяются руководителем образовательной организации персонально по каждому из заместителей руководителей и главных бухгалтеров в соответствии с [приложением 1](#) к Положению с учетом условий, приведенных в [пункте 4](#) настоящего Порядка.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

6. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководящим работникам образовательных организаций производится по должностным окладам (ставкам оплаты труда) педагогических работников.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

7. Руководящим работникам образовательных организаций устанавливаются компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

8. Компенсационные выплаты руководящим работникам образовательных организаций устанавливаются в размерах и в порядке, установленных [приложением 7](#) к Положению.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

9. К выплатам стимулирующего характера для руководителей образовательных организаций относятся премии и надбавки, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

10. Стимулирующие надбавки руководителям образовательных организаций

устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа, по результатам инновационной деятельности, за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательной организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

11. Критерии для установления стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций представлены в [таблице 3](#) настоящего Порядка.

Таблица 3

(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 16.09.2019 N 525)

N	Показатели	Критерии оценки	%
1	2	3	4
Раздел 1. Общеобразовательные организации (включая общеобразовательные организации при исправительных учреждениях)			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами всероссийских олимпиад и конкурсов различной направленности:	
		на региональном уровне	1
		на зональном, всероссийском или международном уровнях	2
		Наличие обучающихся - участников международных олимпиад и конкурсов	1
		Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами международных олимпиад и конкурсов	2
		Участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	2
		максимум	8
1.2.	Сохранение контингента обучающихся	Сохранение контингента обучающихся	3
		максимум	3
1.3.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров	5
		до 5 договоров	3

		максимум	5
1.4.	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности	Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:	
		федеральный эксперимент	2
		региональный эксперимент	2
		локальный эксперимент	1
		максимум	5
1.5.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения при наличии	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя (при их наличии)	1
		максимум	2
1.6.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников	1
		максимум	2
1.7.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
		максимум	3
1.8.	Занятость обучающихся во внеурочное время	Наличие договоров с учреждениями дополнительного образования в количестве:	
		5 и более договоров	2
		до 5 договоров	1
		максимум	2
2.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
2.1.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 95% и выше	7
		От 90% до 94%	3
		максимум	7
2.2.	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой	3

	своевременность сдачи финансовой отчетности	отчетности	
		максимум	3
3.	Работа с кадрами		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации	Стабильность кадрового состава организации	3
		максимум	3
3.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории (от общего количества педагогических работников)	более 90%	5
		80 - 89%	4
		70 - 79%	3
		60 - 69%	2
		50 - 59%	1
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности (за предыдущий учебный год)	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов	1
		максимум	2
Раздел 2. Школы-интернаты, детские дома			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся, воспитанников	Укрепление материально-технической базы образовательного учреждения за счет привлечения внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров	3
		до 5 договоров	2
		Создание комфортных условий для участников образовательного процесса, из них:	6
		безопасное пребывание в образовательном учреждении (отсутствие травматизма)	4
		создание условий для качественного обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов	2
		реализация проекта "Школа здоровья"	1
		максимум	10

1.2.	Результативность образовательного процесса, внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания, осуществление экспериментальной деятельности	Выпускники уровня основного общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию (отсутствие выпускников уровня основного общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию)	1
		Выпускники уровня среднего общего образования, успешно прошедшие государственную итоговую аттестацию (отсутствие выпускников уровня среднего общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию). Выпускники с ограниченными возможностями здоровья (различными формами умственной отсталости), успешно завершившие освоение адаптированных основных общеобразовательных программ и получившие свидетельство об обучении	1
		Положительная динамика результатов образовательной деятельности (результативность участия обучающихся образовательных организаций в диагностических процедурах оценки качества образования в целом по учреждению за истекший учебный год)	1
		Расширение спектра образовательных услуг, из них:	2
		наличие профильных классов (в том числе кадетских)	1
		реализация адаптированных основных общеобразовательных программ	1
		Наличие обучающихся или школьных команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей (кроме предметных олимпиад и научно-практических конференций)	1
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних, обучающихся в образовательных учреждениях	1
		Уменьшение в образовательных учреждениях количества учащихся, состоящих на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних	1
		Наличие инновационной площадки на базе образовательного учреждения (ссылки на приказы Департамента образования Орловской области)	1
		Внедрение инновационных форм и методов обучения и воспитания	1
максимум	10		
1.3.	Организация отдыха и оздоровления обучающихся,	Организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников на базе	1

	воспитанников, в том числе за счет привлечения внебюджетных средств	оздоровительно-образовательных (профильных) центров Орловской области	
		Организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников за пределами Орловской области, в том числе за счет привлечения внебюджетных средств	1
		Организация отдыха и оздоровления обучающихся, воспитанников на базе своего учреждения	1
		максимум	3
1.4.	Организация дополнительного образования обучающихся, воспитанников на базе организации	Наличие лицензии на право ведения образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам (организация работы кружков, спортивных секций на базе учреждения)	1
		Организация дополнительного образования на базе учреждений дополнительного образования, а также обеспечение занятости обучающихся на базе учреждения путем заключения договоров с учреждениями дополнительного образования	1
		максимум	2
1.5.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	1
		максимум	1
1.6.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя (при их наличии)	1
		максимум	2
1.7.	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	Отсутствие самовольных уходов несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	2
		Наличие не более 1 самовольного ухода несовершеннолетних обучающихся, воспитанников из организации	1
		максимум	2
2.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
2.1.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных	От 95% и выше	7
		От 90% до 94%	3
		максимум	7

	категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области		
2.2.	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	2
		максимум	2
2.3.	Проведение совместных торгов		1
3.	Работа с кадрами		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации	Стабильность кадрового состава организации	2
		максимум	2
3.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории (от общего количества педагогических работников)	более 90%	5
		80 - 89%	4
		70 - 79%	3
		60 - 69%	2
		50 - 59%	1
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности (за предыдущий учебный год)	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов	1
		Взаимодействие педагогических работников с негосударственными организациями и гражданами, осуществляющими благотворительную, добровольческую деятельность в сфере социализации и защиты прав детей	1
		максимум	3
Раздел 3. Организации дополнительного профессионального образования, прочие организации, оказывающие услуги в сфере образования			
1.	Основная деятельность организации		до 30
1.1.	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций. Положительная динамика материально-технического	Проведение семинаров, консультаций и других мероприятий для руководящих и педагогических кадров образовательных организаций:	
		регионального уровня	2
		межрегионального уровня	3

	обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников. Участие организации в инновационно-экспериментальной деятельности, проведении мониторингов	всероссийского уровня	3
		международного уровня	4
		online-конференции	2
		интернет-конференции (стендовые доклады, размещенные в сети Интернет)	1
		Привлечение внебюджетных средств (за предыдущий учебный год) (количество заключенных договоров на оказание услуг, приобретение основных средств, материальных ценностей, дарения, пожертвования, выписки из лицевого счета):	
		5 и более договоров	5
		до 5 договоров	3
		Участие образовательной организации в инновационно-экспериментальной деятельности:	
		федеральный эксперимент	2
		региональный эксперимент	1
		Организация и проведение мониторингов	2
максимум	25		
1.2.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя (при их наличии)	1
		максимум	2
1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, ведение официального сайта организации в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	3
		максимум	3
2.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
2.1.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 95% и выше	7
		От 90% до 94%	3
		максимум	7
2.2.	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной	Отсутствие нарушений в сфере финансово-хозяйственной деятельности, достоверность и	3

	деятельности, достоверность и своевременность сдачи финансовой отчетности	своевременность сдачи финансовой отчетности	
		максимум	3
3.	Работа с кадрами		до 10
3.1.	Стабильность кадрового состава организации	Стабильность кадрового состава организации	3
		максимум	3
3.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории (от общего количества педагогических работников)	более 90%	4
		80 - 89%	3
		70 - 79%	2
		60 - 69%	1
		50 - 59%	1
		максимум	5
3.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности (за предыдущий учебный год)	Участие педагогических работников в конкурсах всероссийского, регионального и муниципального уровней	1
		Наличие в учреждении работников, ставших победителями муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсов	1
		максимум	2
Раздел 4. Профессиональные образовательные организации			
1.	Основная деятельность организации		до 19
1.1.	Инновационно-экспериментальная деятельность	Участие в работе экспериментальных площадок	1
		Внедрение в образовательный процесс инновационных программ, введение новых профессий и специальностей	2
		максимум	2
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения профессиональной образовательной организации за счет привлечения внебюджетных источников	Доля денежных средств, привлеченных из внебюджетных источников на укрепление материально-технической базы, от общего объема доходов составляет:	
		От 50% до 59%	1
		От 60% до 69%	2
		От 70% до 79%	3
		От 80% до 89%	4
		От 90% до 100%	5
	максимум	5	
1.3.	Обеспечение открытости и	Наличие сайта профессиональной	2

	доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	образовательной организации, соответствующего требованиям законодательства	
		максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	2
		Оперативность выполнения предписаний надзорных органов, замечаний учредителя (при их наличии)	2
		максимум	2
1.5.	Сетевое взаимодействие с работодателями	Наличие договоров о сетевом взаимодействии с работодателями	2
		Наличие договоров о сетевом взаимодействии с работодателями по реализации модели дуального обучения	4
		максимум	4
1.6.	Целевое обучение студентов по основным профессиональным образовательным программам	наличие договоров о целевом обучении студентов по основным профессиональным образовательным программам	
		менее 10 договоров	2
		более 10 договоров	4
		максимум	4
2.	Работа с обучающимися		до 13
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие призеров и победителей олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней, участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах международного уровня, участие организации в программах дистанционного обучения одаренных обучающихся	Наличие призеров олимпиад и конкурсов только регионального уровня, в том числе призеров регионального чемпионата профессионального мастерства по стандартам "Ворлдскиллс"	1
		Наличие призеров олимпиад и конкурсов только всероссийского уровня, в том числе призеров национального чемпионата профессионального мастерства по стандартам "Ворлдскиллс"	2
		Наличие призеров олимпиад и конкурсов только международного уровня, в том числе призеров международного чемпионата профессионального мастерства по стандартам "Ворлдскиллс"	3
		Наличие победителей олимпиад и конкурсов регионального уровня, в том числе победителей регионального чемпионата профессионального мастерства по стандартам "Ворлдскиллс"	4
		Наличие победителей олимпиад и конкурсов международного и (или) всероссийского уровней, в том числе победителей и призеров	5

		национального и международного чемпионата профессионального мастерства по стандартам "Ворлдскиллс"	
		максимум	5
2.2.	Сохранение контингента обучающихся	Свыше 12% обучающихся отчислены в течение года	0
		От 8% до 11% обучающихся отчислены в течение года	2
		От 4% до 7% обучающихся отчислены в течение года	3
		От 0% до 3% обучающихся отчислены в течение года	4
		максимум	4
2.3.	Результативность воспитательной работы	Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения	2
		Отсутствие преступлений и правонарушений среди обучающихся образовательного учреждения, наличие студенческих общественных объединений, волонтерских движений	4
		максимум	4
3.	Финансово-экономическая деятельность организации		до 10
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	1
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 90% до 94%	3
		От 95% и выше	7
		максимум	7
4.	Работа с кадрами		до 8
4.1.	Стабильность кадрового состава профессиональной образовательной организации	Доля уволенных в течение года работников (от общей численности работников):	
		свыше 20%	0
		От 10% до 20%	1
		менее 10%	3

		максимум	3
4.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	От 70% до 80%	1
		От 81% до 90%	2
		От 91% до 100%	3
		максимум	3
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
		максимум	2
Раздел 5. Организации дополнительного образования, включая организации спортивной направленности			
1.	Основная деятельность		до 15
1.1.	Осуществление инновационной деятельности	Наличие разработанных инновационных программ, программ деятельности детских общественных объединений, трудовых объединений школьников	2
		Наличие разработанных инновационных программ по видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	4
		Наличие разработанных инновационных программ по 6 видам деятельности, участие в работе экспериментальных площадок, проведение проблемно-обучающих семинаров	5
		максимум	5
1.2.	Положительная динамика материально-технического обеспечения организации за счет привлечения внебюджетных источников	Доля внебюджетных средств, привлеченных на укрепление материально-технической базы (от общего объема финансирования):	
		От 1% до 3%	1
		От 4% до 5%	2
		От 6% до 7%	3
		От 8% до 9%	4
		От 10% до 15%	5
		От 16% и более	6
		максимум	6

1.3.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	2
		максимум	2
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и педагогов на деятельность и руководство организации	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и работников учреждения	2
		максимум	2
2.	Работа с обучающимися		до 14
2.1.	Результативность работы с одаренными обучающимися, в том числе наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, количество мероприятий регионального, всероссийского и международного уровней, количество творческих объединений	Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального и всероссийского уровней	2
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение учреждением не менее 10 мероприятий	4
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие не менее 30 творческих объединений, проведение учреждением более 20 мероприятий	6
		Наличие победителей и призеров олимпиад и конкурсов регионального, всероссийского и международного уровней, проведение мероприятий регионального, всероссийского, международного уровней, наличие более 40 творческих объединений, проведение учреждением более 30 мероприятий	8
		максимум	8
2.2.	Сохранение контингента воспитанников	От 11% до 15% обучающихся отчислены в течение года	2
		От 7% до 10% обучающихся отчислены в течение года	4
		От 4% до 6% обучающихся отчислены в течение года	5
		От 0% до 3% обучающихся отчислены в течение года	6
		максимум	6
3.	Финансово-экономическая деятельность организаций		до 10
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, повлекших применение мер дисциплинарной и (или) административной ответственности, устраненных в установленные надзорными органами сроки	1

		Наличие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя, устраненных в ходе проверок	2
		Отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний учредителя	3
		максимум	3
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 95% и выше	7
		От 90% до 94%	3
		максимум	7
4.	Работа с кадрами		до 11
4.1.	Стабильность кадрового состава организации дополнительного образования	Доля уволенных в течение года работников (общей численности работников):	
		От 20% до 30%	1
		От 10% до 20%	2
		Менее 10%	4
		максимум	4
4.2.	Доля педагогических работников, аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	От 50% до 60%	1
		От 70% до 80%	3
		От 90% до 100%	5
		максимум	5
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	Участие педагогического персонала в региональных профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	1
		Участие педагогического персонала в международных, всероссийских профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, другой общественно значимой деятельности	2
		максимум	2
Раздел 6. Детские оздоровительно-образовательные (профильные) центры			
1.	Основная деятельность организации		до 15
1.1.	Осуществление инновационной деятельности	За каждую разработанную программу	1
		максимум	4
1.2.	Доля внебюджетных	От 1% до 5%	1

	источников, привлеченных учреждением (от общего объема доходов учреждения)	более 5%	2
		максимум	2
1.3.	Доля самостоятельно реализуемых оздоровительно-образовательным учреждением путевок	Доля путевок, реализуемых учреждением, - менее 10%	2
		Доля путевок, реализуемых учреждением, - 10% и более	4
		максимум	4
1.4.	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, создание и ведение официального сайта организации в сети Интернет	Наличие сайта организации дополнительного образования, соответствующего требованиям законодательства	2
		максимум	2
1.5.	Результативность детской оздоровительной кампании	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников учреждения	2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников учреждения и положительная динамика проведения детской оздоровительной кампании (по результатам мониторинга детской оздоровительной кампании)	3
		максимум	3
2.	Работа с обучающимися		до 14
2.1.	Количество творческих объединений (по количеству программ)	Количество программ от 4 до 8	1
		Количество программ от 8 до 15	3
		Количество программ более 15	5
		максимум	5
2.2.	Выраженный оздоровительный эффект	Выраженный оздоровительный эффект:	
		соответствует среднему по региону	2
		выше среднего по региону	3
		максимум	3
2.3.	Доля детей, отчисленных в течение оздоровительной кампании (от общего количества отдохнувших детей)	От 5% до 10%	1
		От 2,1% до 4,9%	2
		От 0% до 2%	3
		максимум	3
2.4.	Количество оздоровленных детей по сравнению с плановой наполняемостью за 4 (5) смены	Доля детей, оздоровленных по сравнению с плановой наполняемостью за 4 (5) смены:	
		От 60% до 80%	1

		От 81% до 90%	2
		От 91% до 100%	3
		максимум	3
3.	Финансово-экономическая деятельность организаций		до 10
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов, жалоб граждан, оперативность их выполнения (при наличии)	Наличие предписаний надзорных органов, устраненных в ходе проверок	1
		Отсутствие предписаний надзорных органов	3
		максимум	3
3.2.	Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Орловской области	От 95% и выше	7
		От 90% до 94%	3
		максимум	7
4.	Работа с кадрами		до 10
4.1.	Стабильность кадрового состава учреждения	Количество уволенных работников:	
		От 6 до 9	1
		От 3 до 5	2
		не более 2	3
		максимум	3
4.2.	Привлечение квалифицированных педагогических работников	Доля привлеченных квалифицированных педагогических работников:	
		От 41% до 55%	1
		От 56% до 65%	2
		От 66% до 75%	3
		От 76% до 85%	4
		От 86% до 100%	5
		максимум	5
4.3.	Участие педагогического персонала в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах, общественно значимой деятельности	Количество мероприятий, в которых участвовал педагогический персонал:	
		2 - 3 мероприятия	1
		4 и более мероприятий	2
		максимум	2

(п. 11 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 23.10.2017 N 445)

12. Размеры стимулирующих надбавок руководителям, их заместителям и главным

бухгалтерам образовательных организаций устанавливаются в процентах к должностному окладу.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

13. В случае применения стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, указанных в [таблице 3](#) настоящего Порядка.

14. Размеры надбавок заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются ежегодно в срок до 15 января текущего финансового года приказом руководителя образовательной организации, а руководителю - приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательная организация, в порядке, установленном [пунктами 21 - 26](#) настоящего Порядка.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

15. Размеры стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций могут быть уменьшены вплоть до отмены приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательная организация, в случае ухудшения показателей, являющихся критериями для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

16. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется на основании приказа органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательная организация.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

17. Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется с учетом следующих показателей:
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

1) положительная динамика результатов итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме итоговой аттестации девятых классов, отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с лучшими результатами к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10% выпускников с худшими результатами;

2) результаты готовности образовательных организаций к новому учебному году (отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов в актах готовности);
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

3) ориентация образовательных услуг на региональный рынок труда в сфере профессионального образования;

4) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности образовательных организаций, в том числе проведение на высоком организационном уровне мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних, физкультурно-оздоровительных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам развития образования, реализация социокультурных проектов.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю образовательной организации, ограничиваются объемом средств, направленных для стимулирования руководителя данной организации на финансовый год.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

18. Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций осуществляется по решению руководителя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации в размерах и порядке, установленных положением об оплате труда образовательной организации, в пределах фонда оплаты труда организации.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

19. Руководителю образовательной организации премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом органа исполнительной государственной

власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательная организация.

Заместителям руководителя, главным бухгалтерам премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом руководителя образовательной организации. (п. 19 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

20. На основании приказа органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательная организация, создается комиссия по принятию решений о размере стимулирования руководителей образовательной организации. (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

21. Состав и положение о комиссии определяются и утверждаются приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательная организация. (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

22. Структурные подразделения органа исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательная организация, представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности организаций, являющихся основанием для стимулирования их руководителей. (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

23. Комиссия дает объективную оценку деятельности руководителей образовательных организаций в соответствии с показателями качества труда руководителей образовательных организаций и на основании критериев для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям, указанных в [таблице 3](#) настоящего Порядка. (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

24. Заседание комиссии проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения. (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

25. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии орган исполнительной государственной власти специальной компетенции, в ведении которого находится образовательная организация, издает приказ об установлении стимулирующих надбавок или премировании руководителей образовательных организаций. (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

26. В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов образовательной организации от предпринимательской деятельности руководителям образовательных организаций устанавливается надбавка в размере до 5% доходов от платных образовательных и иных услуг, оказываемых образовательной организацией сверх утвержденного государственного задания, которая выплачивается за счет доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

27. В пределах фонда оплаты труда образовательной организации руководящим работникам оказывается материальная помощь в следующих случаях: (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

1) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60) в размере должностного оклада;

2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до двух средних заработков, определенных в соответствии с действующим порядком исчисления среднего заработка;

3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью длительного и дорогостоящего лечения с представлением документов об оплате, выданных медицинской организацией, в размере должностного оклада; (в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)

4) при уходе в очередной отпуск в размере должностного оклада не более 1 раза в год.

28. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Орловской области от 24.05.2016 N 182.

29. Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - коэффициент кратности) представлено в [таблице 4](#).

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

Таблица 4

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Коэффициент кратности	
	руководитель	заместители руководителя, главный бухгалтер
Свыше 1000 чел.	до 5	до 4,5
От 750 до 1000 чел.	до 4,5	до 4
От 500 до 750 чел.	до 4	до 3,5
До 500 чел.	до 3,5	до 3

(п. 29 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 19.01.2017 N 9)

30. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Орловской области от 19.01.2017 N 9.

31. Расходы на оплату труда руководящих работников образовательной организации ограничиваются:

25% средств, направляемых образовательной организацией, штатная численность сотрудников которой с учетом педагогических ставок не превышает 30 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

15% средств, направляемых образовательной организацией, штатная численность сотрудников которой с учетом педагогических ставок не превышает 50 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

12% средств, направляемых образовательной организацией, штатная численность сотрудников которой с учетом педагогических ставок не превышает 120 штатных единиц, на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

10% средств, направляемых иной образовательной организацией на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

(п. 31 в ред. [Постановления](#) Правительства Орловской области от 21.02.2014 N 56)